

医院2013年半年工作总结会 和 中层干部培训会圆满召开

8月2日—3日，医院召开了半年工作总结会和中层干部培训会。医院领导、中层干部和护士长参加了为期半天的半年工作总结会；中层以上领导干部、护士长和科室业务骨干等350余人参加了为期1天的管理培训会。会议由李晓宇书记主持。

在半年工作总结会上，医院相关部门分别从“三甲”评审准备情况、经营运行情况、医疗指标完成及医疗质量情况、医保情况四个方面对医院2013年上半年的运行情况做了分析报告。使得全体与会人员对医院半年来的整体运营有了比较全面的了解，对目前所取得的成绩感到欢欣鼓舞，对存在的问题做到心中有数，进一步明确了努力方向。在会上，泌尿外科张保主任和高干二科纪红主任进行了科室管理经验交流，他们分别从技术创新和精细化管理等方面介



绍了经验，他们的经验进一步深化了大家对科室管理的认识。李晓宇书记对每一个报告主题和科室经验交流做了精彩点评。

杜继臣院长做了总结发言。他对医院上半年的工作进行了积极评价，对下半年工作进行了总体部署。杜院长指出，全院上下在时间紧、任务重、压力大的情况下，出色的完成了各项工作，取得了非常好的成绩。完成了几件有重要意义的大

事：新门急诊综合楼的投入使用，标志着医院硬件条件的全面提升；启动了HIS系统更新改造工作，标志着医院信息化建设进入崭新阶段；积极贯彻落实中央“八项规定”、集团公司党组30条举措及二院党组24条举措，标志着医院管理方式、工作作风的转变取得阶段性成果。同时，从内外部环境来看，医院发展面临的形势仍非常严峻，与其他兄弟单位相比还有不小差距。

面对下半年的艰巨任务，杜院长从以下六个方面进行了重点部署：切实做好等级医院评审准备工作；贯彻落实集团公司“三挂钩”政策要求；完成HIS更新改造阶段性任务；确保新增3个住院医师规范化培训基地；做好医院55周年庆典系列活动；贯彻落实群众路线教育实践活动。

管理培训的主题是《新领导力与管理创新》，由国家行政学院政治学部兼中国领导科学研究中心主任刘峰老师主讲。丰富的内容、深入浅出的讲解使全体学员学到了很多实用知识，培训效果良好。

李晓宇书记在进行培训总结时，要求大家学以致用，不断提升领导力和管理能力，坚定目标，为争创“三甲”和建设一流北京大学临床医学院而共同努力！

(党委工作处)

医院召开党代会选举 二院第七次党代会代表

7月25日，医院召开党员代表大会，选举医院参加二院第七次党员代表大会代表，82位党员代表出席。李晓宇书记致开幕词，张向群副书记主持大会并致闭幕词，许绍青总会计师宣读《七二一医院参加二院第七次党员代表大会代表候选人预备人选名单》。

会议通过了议程、《选举办法》、总监票人和监票人名单以及出席二院第七次党代会代表候选人名单。每位参会党员代表投出了庄严的一票，从26名预备人选中选出21名代表参加二院第七次党代会，选举流程规范。

李晓宇书记为即将召开的二院第七次党代会做了动员讲话，她指出，医院新大楼投入使用，给医院发展提供了新的机遇。各党支部要以此次党代会的召开为契机，切实发挥党组织的战斗堡垒作用，激发全体党员领导干部的先锋模范作用，统一思想，坚定信心，迎难而上，努力拼搏，确保年内各项任务的全面完成。同时，李书记就选举进行了三点说明：一是充分尊重各党支部和广大党员的意愿，综合考虑候选人的广泛性、代表性和先进性；二是要适当考虑候选人的构成比例；三是要选出在医院改革发展和党的建设中发挥了表率作用，思想作风正派、坚持原则、遵守纪律，清正廉洁，能够密切联系群众，在广大党员和干部职工中具有较高威信的代表，充分发挥党内民主，认真履行党员的权利和义务。

张向群副书记在闭幕致辞中希望新当选的代表，要认真履行代表职责，正确行使党员代表的权力，不要辜负全院党员的期望，努力做好各方面工作，以优异的成绩迎接院第七次党代表大会的胜利召开。

代表大会在激昂的《国际歌》中圆满落幕。

(党委工作处)

医院第十三次团员代表大会胜利召开

7月16日，医院第十三次团员代表大会在科教楼多功能厅隆重举行。全院29个团支部选举产生的80名团员代表出席会议，大会通过了共青团中国航天科工二院航天中心医院第十二届委员会工作报告，选举产生了第十三届委员会委员。二院团委副书记王国龙、医院

党委书记李晓宇、副书记张向群应邀出席了会议，党委工作处傅冠峰处长、工会张涛副主席、党支部书记代表及部分兄弟单位团委书记也亲临大会。

韩小强同志代表第十二届团委会向大会作了题为《奉献青春力量 谱写时代壮歌 为建设一流北京大

学临床医学院而努力奋斗》的工作报告。报告回顾了医院团委四年来的各项工作，从加强思想引领、坚持服务中心、完善组织建设、关爱青年等方面，围绕医院中心工作，扎实有效地开展团的各项工作，为医院发展建设作出积极努力。报告中认真剖析了我院共青团工作存在的问题与不足，并对下一阶段的工作提出了明确的任务和目标，要求广大团员青年紧跟形势，找准切入点和着力点，踏寻“中国梦”的脚步，传承“航天梦”的精髓，更好地服务于医院中心工作。

二院团委副书记王国龙同志和医院党委书记李晓宇同志分别代表二院团委和医院党委作了讲话。王国龙同志高度评价了我院的共青团工作，并对共青团工作提出殷切期望。李晓宇书记指出，全院各级团组织和广大团员为我院发展建设做出了积极贡献。她寄语团组织：要继续发扬优良传统，弘扬“白求恩精神”，全心全意为每一位病人服务。寄语团员青年：要做有理想、有信念的人；要做善于学习成长的人；要做有一个有品德的人。

(团委)

医院选举出 第十三届团委会



在7月16日举行的医院第十三次团员代表大会上，经过投票选举，产生了共青团中国航天科工二院航天中心医院第十三届委员会，新一届团委会由9人组成。

新一届团委会将团结和带领全体团员青年紧紧围绕医院战略发展目标，勇敢迎接挑战，为实现二院和医院的又好又快发展做出自己应有

的贡献，创造出无愧于青春、无愧于时代的新业绩，为建设一流北京大学临床医学院奉献青春和力量！

医院第十三届团委会委员组成：

团委书记：韩小强
团委副书记：崔广 石莹
团委委员：王玉凤、王莉坤、艾向南、张梅静、李宇、郭果

医院召开新员工迎新会

8月5日，一年一度的新员工迎新会在科教楼报告厅举行。院领导、机关相关部门领导以及2013年度227名新员工参加了会议。会议由人事劳动处处甄静处长主持。

杜院长致欢迎词，热烈欢迎员工加入到航天中心医院这个大家庭。杜院长回顾了医院55年尤其是近10年的发展历史，描述了医院伴随着航天事业的发展，从野战医院逐步发展成了今天的大型三级综合医院，使每位新员工拥有了一个高水准的发展平台，同时也赋予了大家责任和使命。杜院长引用《大学》中的话，勉励大家要做到“知

分、安分、尽分”，通过医院发展目标实现，促使我们每个人的职业发展梦想得以实现。

肾内科朱佳鑫博士和护理学张鑫硕士分别代表新员工发言。他们表达了加入航天中心医院的兴奋之情，感谢医院让他们有了实现梦想的良好平台。同时，他们更加感觉到身上肩负的责任，他们决心肩负起神圣的责任，为医院发展做出自己的贡献。全体新员工集体宣誓，庄严承诺：将谨奉“服务永恒、追求卓越”的服务理念，视患者如亲人，至诚至善，精益求精，努力为医院的辉煌明天贡献自己的力量。

医院党委李晓宇书记为新员工赠送了书籍《为自己工作到最好》。这本经过精心挑选书籍，寄予了院领导对新员工的殷切希望，希望新员工能够以最好的心态，最好的状态，为自己和医院的明天工作到最好。

全体与会人员是在门诊楼前合影，留下珍贵的纪念。

(人事劳动处)

我院成功举办 京西移植论坛暨大内科巡诊



7月31日下午，医院在多功能厅召开京西移植论坛暨大内科巡诊，会议由王静波主任主持，李晓宇书记、王斌副院长、刘宗明副院长亲自主持。会议还有幸邀请到了空军总医院、友谊医院等四家医院的六名知名教授参与讨论。我院多位科主任与200余名医护人员一起参与了历时5个小时的讨论。现场学术气氛浓厚，讨论激烈。

论坛提供的病例是从科室选出的病情比较复杂和疑难的罕见病例，涉及消化科、肾内科、胃肠外科等多学科问题。贺俊保医师提供影像学

资料，就如何进行疾病的诊断、检查和治疗等相关问题进行了阐述，对患者出现的症状组织现场讨论。李书记针对患者应用多种药物后机体的反应阐述了自己的观点；王恒湘教授对血液病人的特殊性进行了阐述；张波教授就用药指征及时机进行了详细的讲解。

在大内科巡诊环节，贺俊保医生、空军总医院张波教授及人民医

院何晋德教授分别带来不同疾病的典型病例。给大家留下印象最深的是人民医院何晋德教授带来的肠梗阻病历，应用了各种治疗方法未见好转，最后用食醋灌洗起到了明显疗效。

此次论坛暨大内科巡诊的举办，开拓了青年医师的视野和思路，参会的医务人员对血液科的特殊性有了进一步的理解，同时也深深体会到疑难病例的诊疗过程是一个追求卓越、追求细节的工程，是学科发展打造的内在体现，是医疗质量缺陷归零的具体体现！

(崔立梅)



一切为了患者用药安全 ——记药剂科科长带头人刘桦

刘桦，硕士，副主任药师，从事医院药学工作近20年，任职药剂科主任10年。现为我院药剂科主任，北京药学会理事，医院药学专业委员会委员、北京市卫生局首都医学发展科研基金评审专家。2011年入选北京市卫生系统十百千人才工程。多个核心期刊的编委，曾主持过国家级、市级多项课题研究，有着丰富的药事管理与药物治疗的经验。

从业20年，刘桦始终将患者的利益放在首位，凡事追求尽善尽美。2013年来院后，首先打造一个积极向上的药剂科团队；加强临床药师队伍的建设，优化门诊药房、病房药房的发药流程，在科内开展业务培训，为患者的用药安全保驾护航。为了能够为患者提供优



质药学服务，在科内开展礼仪培训、沟通技巧培训，进行岗位练兵。今年，药剂科还将在门诊大厅开展门诊患者用药咨询，进行患者用药教育；为门诊慢病患者建立药历，对其进行全程用药的药学监护。

刘桦主任带领的药剂科团队正在为保障患者用药以及保证患者用药安全的道路上，大踏步前进。



精细化管理中的 老年医学二科

精细化管理是一种理念，一种文化。它是源于发达国家的一种企业管理理念，是一种以最大限度地减少管理所占用的资源和降低管理成本为主要目标的管理方式。精细化管理的核心可以概括为4个字：精、准、细、严。在医院，精细化管理模式发挥着一种突破常规的影响力。

为贯彻落实医院的各项政策，老年医学二科（原高干二科）高干二科在医院精细化管理方法上进行了积极探索，建立科学的组织架构、完善制度、规范流程，分解细化任务、全员知晓目标、短间隔监管、及时评估措施效果，主要做了以下几项工作。

指标分解细化、责任到人。细化分解每一个目标和任务，每个岗位都有自己的考核指标。横向细化：所有目标必须落实到具体人员，全覆盖无遗漏，责任到人才能确保完成。纵向细化指的是时间上明确，即不仅设定年度目标，而且要设定月度目标，使每个人都知道每一天的目标；

目标要与员工共有。讲清道理，

取得理解，消除消极情绪，取得全体员工的真心的合作和支持。精细化管理需要靠群众的力量，需要自上而下与自下而上式相结合。

监管要多层级、全过程、短间隔。不同指标由固定的人员负责，反馈间隔不同，有些每天反馈，有些10天、20天，最长不能超过1个月，例如利用早交班、半月小组会、月总结等方式，及时根据反馈结果调整工作方法。

有效管理会议。有效的会议是管理工作的有力保障，达到群策群力管理好科室的目的。科室骨干成员组成的民主小组会，分析科室现存的问题，提出解决方法；每月医生会、护士总结会，传达医院的政策要求、民主管理小组反馈的问题、汇总医疗护理的问题，制定整改措施，不断提高。

细节决定成败，将大事层层分解，小事认真琢磨，以积极的工作态度，全体的精诚合作，将精细化管理工作推向深入，为患者提供高品质服务，使员工有效工作，构建和谐的发展空间！（老年医学二科）

我院住院病人饮食营养 宣教活动拉开序幕

7月25日，在门诊部、内分泌科等部门的大力帮助下，营养科在新门诊大楼三层示教室为糖尿病人做了一场生动的饮食营养科普讲座。

营养师许美艳医生为糖尿病人总结了日常饮食中常见的11个误区，并解答了糖尿病人饮食及生活中常见的16个困惑，图文并茂，深入浅出。她教大家如何利用食品标签选择适合自己的食物、如何理解植物油和坚果之间的关系、如何控制摄入量，给大家普及无糖食品糖尿病人可以吃，但是要计算热量，控制数量；她还对糖尿病人比较困惑的水果、粥、零食及水等食物到底能不能吃，怎么吃，吃多少的问

题进行了详细的解答。

老病友听得津津有味，新病友的许多饮食困惑也得到解答。今后，营养科还会继续开展饮食营养科普宣传活动，让更多的人养成健康的饮食和生活习惯，提高生活质量，为患者早日康复做出贡献。

(许美艳)

肛肠外科用新技术 成功修复直肠阴道瘘

日前，我院肛肠外科利用脱细胞异体真皮基质新技术，成功为一名直肠阴道瘘患者进行了直肠阴道瘘修补术。

这位50多岁的女性患者患有直肠阴道瘘病史1年。直肠阴道瘘临床处理困难，对患者的工作、生活影响极大。对于较长时间的直肠阴道瘘，手术修补瘘口失败率较高；即使修补成功，术后复发率也很高。

肛肠外科团队结合自身多年用脱细胞异体真皮基质行肛瘘修补经验，结合患者自身情况，在王立勇主任的带领下，经全科进行疑难病例讨论，自创了用AEM补片行直肠阴道瘘修补的新术式，手术一举获得成功。目前患者恢复良好，近期即可出院。

(孟庆成)

社区中心荣获海淀区第四届家庭 医生式服务岗位练兵大赛一等奖

8月6日，在海淀区组织的第四届家庭医生式服务岗位练兵大赛决赛中，社区中心派出由6名医、护、防人员组成的代表队参赛。经过必答、抢答、演讲、病例分析、医护配合的实操题五轮激烈角逐，喜获二等奖。这是社区中心代表队连续三年在此项比赛中蝉联二等奖。

近年来，家庭医生工作在李月主任的带领下，取得了长足的进步，实现家庭医生式服务由宣传、签约到规范服务内容、提高服务质量的转变，并先后得到原北京市副市长丁向阳、北京市卫生局副局长郭积勇、海淀区卫生局局长段安安的充分肯定，今年3月代表北京市迎接了浙江省卫生厅代表团针对家医工作的考察。社区中心工作人员决心不断提高家庭医生式服务能力和水平，为社区卫生服务工作作出更大贡献。

(刘辉 赵海珊)

走进科室加强沟通 继教考核规范管理

为进一步加强继教考核、规范科室管理，本着“走进基层、加强沟通、定期考核、规范管理”的宗旨，近期，科教处分别走访了临床医技及社区共42个科室，对上半年科室继续教育管理情况进行了考核。

考核内容包括科室继教管理制度建设、开展学术交流活动、参加全院业务学习等。在考核的同时，科教处认真倾听来自临床一线的声音，对提出的各种疑问进行耐心解答，对科室继教管理中存在的问题

给予现场指导。

目前，各科室均已成立科室继教管理工作小组，建立了基本完善、规范的继教档案，制定出科室继教管理规章制度和奖惩规定。根据自身专业特点，组织开展了科内讲座、技能操作考核、学术交流活动等。学习意识和学术氛围明显提高，专业技术人员通过参与不同形式的学习普遍感到获益很大，有利的促进了科室的不断发展。

(张京萍 刘晶晶 郭淑凡)

医院举办 2013年护士长人才库准入会



为提高护理管理水平，为全院护理人员搭建成长平台，提供发展空间，护理部联合人事处于7月30日举办了每年一度的护士长人才库准入评选会，刘宗明副院长受邀参加。

全院共有27名护理人员提交了申请。选拔分为初选和现场评议两个阶段，初选阶段人事处进行资质审核，护理部进行日常工作能力的评定调查，包括质量意识等7个方面。现场评议阶段申请者进行幻灯片汇报，表述自己管理思路和工作设想，评委进行现场提问，通过综合评定，10名优秀者被纳入护士长人才库。

刘副院长针对此次准入会谈了亲身体会，并激励大家无论入库与否，都能保持一颗平常心，一如既往的努力工作，不断提升自我，为医院的发展建设增光添彩。

自2008年设立护士长人才库以来，共入库40人，其中20人已走上护士长岗位。采用护士长人才库模式储备护士长后备人才，打破了科室局限，通过在全院选拔优秀护士，达到全院人才共享的目的；同时通过建立公平、合理的评选机制，对护理人才适时而用，恃才而用，提拔新人，为医院注入新的活力。

(李克佳)

科室积极准备 向“三甲”冲刺

三甲进行时

根据“三甲”评审的要求，各科室结合本科室情况开展形式多样的活动，“以病人为中心”，医疗质量持续改进，保障患者医疗安全、改善服务流程。

7月22日，保卫处联合已搬入新楼同时也是危重患者集中的重症医学科举行了一次消防疏散演练。演练中从手动报警按钮报警、电话报警到危重患者转移、初起火灾扑救，各种消防设备快速、正确使用，及时保安员赶赴现场协助救援，各个演练环节有条不紊，演练过程有序迅速。演练结束后，重症医学科薛晓艳主任强调转运患者与灭火行动要加强合作、各尽职责注重人员安全；保卫处王辉处长、何欣副处长分别进行了点评。

8月1日晚6:00，小夜班护士刚刚接完班就收到护士长通知：53床病人心跳骤停，你们赶快过来抢救。护士们立即冲到病房，看到床上的假人，先是一愣，立即就明白了领导的意图。大家立即开始了有

条不紊的抢救：判断意识，通知医生，记录抢救时间，开始胸外按压，推急救车，医生随即到场指导药物复苏。整个复苏过程持续了20分钟，科室考核小组从科室流程的制定、设备器材的使用、科室人员对抢救流程的掌握程度、心肺复苏要点等几个方面评估了整个演练过程。高干一科主任穆兰对此次演练进行了总结，通过本次演练，大家及时查漏补缺，争取在现实工作中做到不留一丝遗憾。

心脏疾病诊疗科积极响应评审办倡导学习评审知识的要求，利用早交班时间，由负责人读一遍当天的学习内容，其他人员认真听，学习结束后现场签字。资料放在专用的文件夹中，文件夹放在固定方便拿取位置。未参加早交班人员，要自学签字并签上学习日期。学习资料由专人负责，每天从文件传递系统中下载学习内容，整理打印，供大家学习。

(吴梅清 何欣 李硕 单立梅)

医院开展食物中毒 应急预案培训与演练

“后勤保障处，食堂10名工作人员餐后出现呕吐、腹痛、腹泻等症状，疑似食物中毒，请马上协助处理。”后勤保障处接到报告后立即通知相关部门，并启动相应的应急预案。



“疾病预防控制处，食堂10名工作人员疑似食物中毒，请立即赶往现场。”

“医务部，食堂10名工作人员疑似食物中毒，请马上安排。”

这是医院进行食物中毒的应急演练场景。此次演练模拟食堂10名工作人员疑似食物中毒，从事件报告、应急响应启动、应急队伍集结、现场调查处置、可疑食品及食品原料抽样、封存，以及食用工具

容器封存控制到真实接诊急诊患者，各部门均能按照应急流程进行处置，对人员和设备调配、响应时间等重点环节进行严格把控，尤其面对突如其来的真实急诊患者，能够从容应对，演练和实战同时进行，操作有条不紊，切实做到了应对突发事件忙而不乱，达到了预期的效果。

杨姝雅副院长点评时强调在突发事件应对过程中，要将人的生命放在第一位，肯定了各部门之间的配合、协调能力及现场处置能力。

(卢婷 郭果 金庆焜 邓晨)

青年医师沙龙 关注青年医师健康

8月1日，医务部与团委合办的青年医师沙龙活动如期举行，本期活动主题为《关注医生“过劳死”，医生应该如何安排工作与休息》。共有来自不同科室的20余人参加了此次活动。

活动过程中，青年医师们各抒己见，畅所欲言，就“医生应该如何安排工作与休息”的问题发表了自己的看法，提出作为昼夜节律最紊乱的职业之一，以及细菌、病毒高接触率的行业，医生除了面对繁重的体力劳动以外，还面临极大的

精神压力，因此医生的健康更不能忽视，保持良好的身体状态是更好的服务于患者的关键。在交流过程中，大家纷纷以自己日常的经验，就如何更好的安排工作与生活献计献策，现场气氛浓厚。

今后，医务部和团委将继续利用好青年医师沙龙这个平台，组织团结好中青年医师这个大集体，为更好的服务于社会而努力，为建成一流的北京大学航天临床医学院贡献力量。(王玉凤)

门诊护士展新颜



粉色的护士服佩戴着丝巾，给人耳目一新的感觉；优雅的身姿、稳重的步伐、标准的手势、热情洋溢的脸颊，展示着门诊护士的新姿。步入门诊大厅，首先映入眼帘的是温馨舒适的就医环境，以及现代化的医疗设施，其中还有一道更加亮丽的风景线，那就是可爱的门诊护士。

在一层门诊大厅，门诊护士以更加标准化的服务模式、耐心讲解，为前来门诊就医的患者及家属营造一个温馨的就诊环境，简单明确的讲解下，使病人更加清晰的认识新门诊的就诊流程。在二、三、四层

设有分诊台，在这里我们用分诊叫号系统承担分诊工作，指导患者快捷准确进入门诊医疗流程，使就医流程秩序化。

目前，新门诊正处于磨合期，运行以来，患者对门诊幽雅的环境

及医务人员的服务给予了充分的赞誉，这是对我们最大的鼓励。面对航天中心医院的新未来，门诊护士将以崭新的姿态与医院兄弟科室共创医院美好的明天。

(王璐璐 葛明月)

党员活动丰富多彩 医院发展增活力

“七一”前后，医院党工处、各党支部开展丰富多彩的活动，进一步加强了党组织建设和党员队伍建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

党工处组织慰问困难党员，让困难党员感受到了组织的温暖；并组织各党支部17名新党员在国家博物馆复兴之路的陈列室前进行集体入党宣誓。离退休组织近240名退休党员召开大会并参观了首届离退休书画摄影展，并兴致勃勃的参观了门诊急诊综合楼。神经内科党支部组织全体党员及积极分子37人到泰山脚下开展“双评”工作，并组织大家登泰山，催发了大家的拼搏精神。机关第二、第三党支部组织支部党员、入党积极分子及家属游览“园博园”，探寻祖国各地及

异国他乡的造园特色，共享博大精深的园林艺术之美。社区中心党支部李月书记为社区30名党员上了一堂生动题为“学习十八大精神坚定理想信念”的党课，学习了党的基本知识与理论，重温共产党走过的历程，坚定了共产主义信念。外科第三党支部全体党员在党支部书记欧阳才国的带领下，在北安河二院党校培训中心组织了“学习党的十八大精神、凝心聚力创三甲”培训交流活动。五官科党支部召开支部大会，开展“双评”工作，对上半年进行总结并制定了下半年的工作计划；会上还对二名重点考察对象进行了评议，对三名预备党员进行了转正，标识着五官科党支部的队伍正在逐渐壮大。

(曹弘 刘爱军 孟庆成 王志忠 于洪丹 石莹)

患者来信

摘 录

我是一名仅在神经内科病房住院三天的患者，发现了许多令我感动的人和闪光的故事。徐亚辉大夫对我的病情详尽有条理的解释，不厌其烦，设身处地、温和地和我共同探讨治疗方案，并且把他的私人电话号码告诉我，以便我随时随地和他沟通；王静护士，体贴入微，工作麻利娴熟，不仅拥有合格过硬的专业技术，更拥有一颗金子般的心灵，这对我我这个首次进入陌生无助环境的患者来说，无疑充分感受到了融融暖意。

(神经内科患者：张洪生)

亲爱的蓓蓓姐(康蓓蓓)，我快要出舱了，虽然只和你相处一个多月，真有点舍不得。从你的护理工作中看到了你的负责、心思的细腻和利落，你是一个很合格的好护士。记得刚进舱的时候，你向我介绍时，我就感觉到你是一个阳光开朗的女孩，是你的阳光感染了我，让我对未来充满了信心，我的病情能这么好，多半是你的功劳。谢谢你对我的照顾。希望你越长越漂亮，身体健康、永远快乐。

(血液科患者：何宝宝)

信息集锦

◇ 6月13日，护理部特邀清华大学继续教育学院特聘讲师韩菁教授，讲授护士减压专题讲座，200余名护理人员参加。

◇ 6月19日，离退休在医院科教楼报告厅举办首届离退休职工书画摄影展，展示持续了一周。

◇ 6月19日，医院接受北京卫生监督所三级医院卫生技术人员资质专项检查。

◇ 6月20日，医院团委组织召开学习贯彻团的十七大精神专题会，各科室团支部书记参加了专题学习会并畅谈了学习体会。

◇ 6月25日，人事处召开了2013年度医院考勤员会议，在会上启动了考勤OA上报方式，提升了管理效率。

◇ 6月27日，血液科有幸邀请到了美国佛罗里达大学医学院张隆基教授到我院讲解《转基因T细胞在恶性肿瘤治疗中的应用》。

◇ 6月27日，护理部举办主题为“强化科研意识，助推护理发展”的护理论文交流会，收到14

个科室送选论文61篇，100余名护理科研爱好者参加交流会。

◇ 7月3日，离退休组织离休老同志到门诊综合楼参观。门诊部吴琪护士长为大家进行了讲解。

◇ 7月18日，在二院举办的离退休职工踢毽子比赛中，我院获得团体总分第二名的好成绩。

◇ 7月24日，社区中心圆满完成了辖区60岁以上无社会养老保障老年人的免费体检工作。

◇ 7月26日，我院召开医院2013年第三次院感小组会，各临床科主任、护士长及感控医生共50余人参加。

◇ 7月26日，海淀区医保中心对第二门诊部理疗仪器规范使用及实名制就医进行了检查，对第二门诊部的医保管理工作给予了肯定。

◇ 7月26日下午，公众健康促进部和健康管理部共同筹划在永定路街道开展了题为《预防妇女癌症，两癌筛查》的科普知识讲座，40余人参加此次讲座。

◇ 7月30日，助患部刘艺彤

代表医院参加二院职工乐器比赛，荣获三等奖。此前，医院组织了选拔赛。

◇ 7月31日，2013年新入职毕业生报到会在多功能厅举行。8月1日，人事劳动处联合医院办公室、医务部、科研教育处、党委工作处、护理部、工会、保卫处、后勤保障处、财务处等十个机关部门现场办公，为新员工办理入职手续。

◇ 8月6日，高干一科举办了“护士抽药比赛”，通过比赛，年轻护士对抽药的标准操作得到了强化。

◇ 8月7日，社区中心接受海淀区2013年社区卫生服务机构年中督导检查，检查组对社区中心的工作给予了高度肯定和评价。

浪漫八月牵手海淀妇联 激情夏日共赴玫瑰之约



八月似火的骄阳，阻挡不了对未来幸福生活的向往，在这多彩的夏日里，8月3日，我院30余名单身青年怀着激动的心情，共赴海淀“玫瑰之约”。

为解决单身职工的婚恋问题，医院团委积极沟通协商，在定期参加集团二院组织的联谊活动的同时，也面向社会，组织参加各式各

样丰富多彩的联谊活动。此次通过参加海淀妇联举办的青年联谊会，使医院的单身职工扩大了交际范围，认识和了解了其他不同行业的青年朋友。医院团委在今后的工作中，将继续充分发挥好团组织的作用，帮助、关爱青年人成长，认真为青年人解决问题，使医院团委真正成为青年人共同的家。

(王玉凤)

员工生日送祝福 亲情管理暖人心

近日，神经内科制定了员工生日福利制度，以月为单位对大家送上祝福，由科室主任把礼物亲自交到员工手中。这是神经内科在积极引导员工快乐工作，健康生活，创新人性化、亲情化管理中采取的另一项措施。

科室工会小组精心为7月份过生日的员工准备了一本书——《做自己想做的人》，科主任和护士长亲笔题名，写下祝福。就是这一份

礼物，犹如春风般书写了科室对员工的特别关怀与祝福，传递了对员工的认同与重视。进一步凝聚了员工的动力、激发了科室的活力。神经内科每一位员工都秉承着这种亲情服务理念，将爱心、耐心、细心奉献给每一位患者。神经内科会将员工福利活动不断推广下去，增强员工的归属感和集体荣誉感，推动科室良性的发展。

(张硕)

我的梦·医院梦

中国梦有大有小，每个人都有理想追求。每个人的梦都是中国梦不可分割的部分。神州九号飞船成功发射，中国首位女宇航员刘洋说过：“梦想有多远，探索的足迹就会有多远，当一个个梦想变成现实，新的梦想又将开始。”

我也有自己的梦想。年幼时，体弱多病经常去医院看病的我，梦想着以后能成为医生，努力治好所有的病人。随着年龄的渐渐增长，我又梦想着能成为解放军战士为祖国贡献自己的力量。如今我成为了一名医务工作者，在为祖国的航天事业做卫生保障工作，也算是梦想变为现实。

初入医院，我又梦想着医院成为教学医院，有更多的医学生在医院学习，学成后为祖国的医疗事业做贡献；梦想着巍峨气派的门诊楼及有良好硬件设施的住院楼，众多患者能拥有良好的就医环境，梦想着宽敞、明亮的餐厅，职工和患者及家属都能吃到可口的饭菜，梦想着……相信这也是我们众多721人当年的梦想。

在医院领导的带领下，经过我们全院职工的努力工作，我们的实力不断提升，成为了北京大学临床

医学院，我们开始承担辽医和北京大学医学部的教学任务。

2013年7月，新门诊综合楼启用，医院的门诊环境及住院环境较前跨了一大步。

截止目前，新的员工餐厅装修如火如荼……

我们梦想进入三甲医院的行列，将医院的整体素质继续提升，我们的影响力继续扩大，继续为周围的人民及航天事业做好卫生保障，梦想着众多的职工安居乐业，幸福感年年增高……因为我们是一个团结的集体，每个人团结一致，人人都真正有一颗坚守医院的心，我们是721人。我们是一个温暖的集体，每当个人有困难时，大家都伸出援手捐款捐物，共同度过难关，所以我们的梦必然实现。

正是我们每一个平凡人的梦，组成了我们721医院的梦，组成了我们伟大的中国梦，也正是我们每一个人让中国梦这个词更有质感。

“不是杰出者才做梦，而是善做梦者才杰出。”梦想是对自己的期许，梦想是对未来的承诺。我别无所求，惟有对期许的追求；我别无所倚，惟有对承诺的执著。

(陈延平)

2921公里以外的感动

——观看海南青春鹦哥岭歌舞剧《执着》有感

夏，山越高森林越是清爽，微风徐徐，阳光透过叶子，斑驳的树影在舞动，像是给山里的各种动物在伴奏。夏日一晚，远在2921公里之外的鹦哥岭，似乎离北京更近了。

舞台剧《执着》让我经历了一次关于理想、青春、人生的洗礼，讲述的是27位刚毕业的大学生，在思考中扪心自问，在迷茫中权衡利弊，在激情中仓促抉择，在亲情中决绝作别。无论处于什么心情、秘密、动机、梦想，最终他们的目光都不约而同的，殊途同归的聚焦在祖国的最南端——鹦哥岭

但是留下来就一定要放弃很多东西，专业，爱情，安稳的生活剧中有一段这样的故事，为

了爱情的小惠选择了和常乐，一起来到鹦哥岭，俩人相约找到海拔1300米的两栖天堂珍稀树种鹦哥岭树蛙后，两个人就结婚，为了找到树蛙，小惠只身深入大山，不料却遇到山洪暴发，常乐在洪水中艰难的寻找小惠，差点遇难，最后俩个人在相拥的瞬间看见了树蛙。

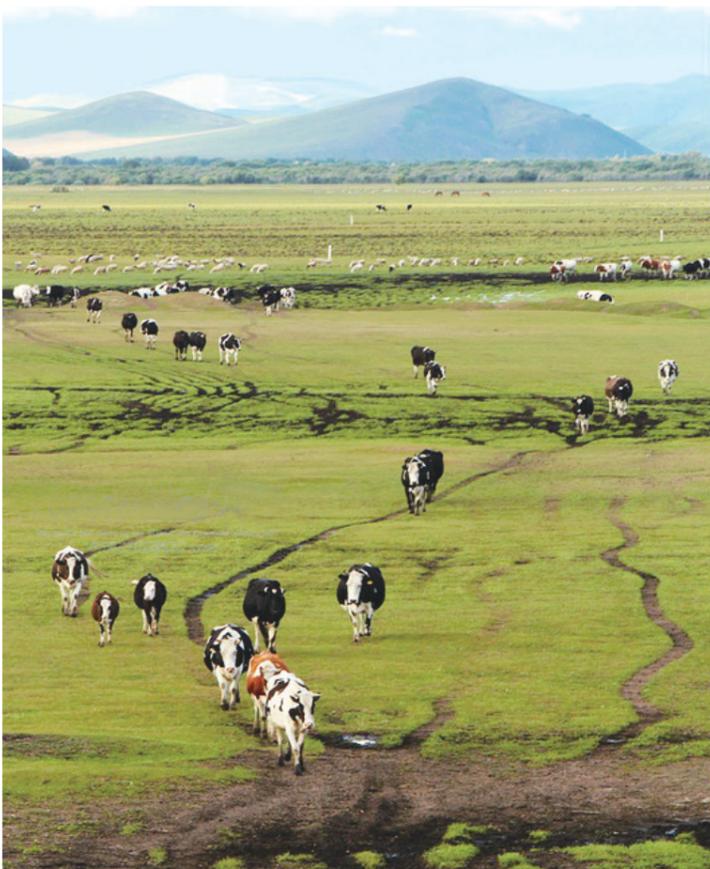
还有为了给当地村民建房卖掉自己心爱的蝴蝶标本的王合。他是蝴蝶收藏家，本来要组织蝴蝶标本的展览会却变成蝴蝶标本拍卖会，对于像我们这些80后的独生子女来说，这样的奉献精神真的很难得。

执着，是一种探索执着，是一种牺牲。执着，是一种勇气。执着，是理想达到彼岸的开始。执着，

是青春嫁接了一种有远见的生活方式。我想说，执着更是白衣天使对患者的一种坚持，“三查七对”、“无菌操作”、“配药输液”、“交接班”……，黑夜的恐怖加上生物钟颠倒，超负荷的工作连着疲惫的心身，天使们想着的还是患者的需要。没有轻松的假期，有的只是工作的繁忙。不过当旭日唤醒黎明，我们将会欣然的头戴燕尾帽，身穿护士服而整装出发。因为我们坚信，周而复始的重复是为了内心坚守着的一样东西——这就是对生命的执着。

刚刚闭幕的医院共青团第十三次代表大会要求广大青年在实现中国梦的伟大实践中勇做奋进者、开拓者、奉献者，相信我们这些白衣天使定将会像《执着》里的主人公一样，富有朝气，投向世界缕缕阳光，弘扬真善美，传递正能量！

(张雪)



牧归 (刘光虎)

医生的微笑

当你穿上白衣开始一天工作的时候，你微笑着，你的笑容里有你对这份工作的热爱；当你奔波于病房之间忙碌救治病人时，你微笑着，你的笑容温暖着病人的心；当你拖着疲惫的身躯坚守工作岗位时，你微笑着，你的笑容里包涵着医生的职责和义务；当你无论面对vip还是农民时，你微笑着，你的笑容里与病人间的距离在拉近；只要穿着那件白色的工作服，你始终保持着微笑，你始终记得生命所系，健康所托的医学誓言；你不是天使，却拥有天堂，你没有三叶草，却手捧希望；你的微笑是一剂最好的良方，滋润患者久旱的心田，抚平患者疮痍之痛；你用微笑诠释着生命的价值，生命因为你而更加精彩，生命因为你而不断创造奇迹。

(雷蕾)



相约慕田峪
共谱环保情