



医院 2013 年党建和思想文化论坛圆满召开

3月30-31日，医院圆满召开了以“思想引领行动 文化成就未来”为主题的2013党建和思想文化论坛，这是医院首次围绕文化建设专题召开的管理论坛。医院共有320余人参会。二院党委工作部唐应伟部长、二院企业文化处和宣传处的领导莅临指导。论坛分别由党委书记李晓宇和副院长张向群主持。

论坛上，党委书记李晓宇作了题为《传承与创新——医院文化发展实录》的主题报告。她对医院55年的发展历程进行了回顾。通过详实的史料、生动感人的故事、每个阶段所取得的辉煌成就，清晰梳理了医院文化传承与创新的历史脉络；展望未来，她又与大家分享了医院2013-2040年的发展思路和目标；提出并阐述了“整洁、有序、服务、技术、敬业、包容、满意、爱院、温暖、使命”十项员工行为倡议，号召大家为建设文化医院共同努力。

论坛上进行了科室文化建设经验交流。党支部书记李继来、李月和宫琳分别围绕品牌构筑与传承、以文化建设促学科发展，介绍了各具特色的科室文化建设，为全院各科深入开展文化建设、提升科室发展水平起到很好的示范作用。



二院党群工作部唐应伟部长作了专题讲座，介绍了二院文化建设的思路，对医院文化建设提出了指导意见和具体建议。

在专题培训上，由资深培训师谭小芳主讲了《医院文化建设》。丰富的课程内容、案例教学的形式、富有激情的互动式教学方法等使全体学员十分投入，学到了医院文

化建设的许多理念和知识，培训效果良好。

杜继臣院长对本次论坛做了总结发言。他重点谈了三点要求，一是要充分认识到医院文化的重要性；二是要排除一个文化建设误区，即文化不是虚态，而是永无止境的操作实务；三是文化建设要与医院发展目标相结合。文化建设是一条很长的路，也是一条很实的路，要让医院文化真正融入每个员工的心中，共同实现医院与个人的梦想。

在本次论坛上，以资料汇编形式发布了《航天中心医院新时期医院文化建设实施纲要（2013-2015）》以及医院2013年党建和思想政治工作要点、医院2013年纪检监察工作要点和医院医德医风考评实施办法。同时，为获得二院五星级、四星级党支部称号的社区中心党支部和神经内科党支部进行了授牌仪式，并进行了医院文化状况调查。

本次论坛明确了新时期医院文化建设的方向，吹响了新时期医院文化建设的号角。论坛的圆满召开，对全院统一思想，增强医院凝聚力，促进医院科学发展，必将起到强大的推动作用。

（党委工作处）

传承和创新

——李晓宇书记《医院文化发展实录》主题报告摘录

各位同仁：

说起文化，在管理论坛里，第一次就这个主题进行专门的研讨。今天，和大家一起回顾我们医院的发展，总结我们沉淀下来的、可以传承的、全体航天中心医院人的共同行为特征，从中寻找答案，如何继续发展、光大。

医院的发展，整整55年，我把它分成三个阶段：1958年到1983年、1983年到1998年、1998年到2013年。

一、艰苦创业 无私奉献（1958年到1983年）

1958年11月12日，总参谋部和总后勤部的一份电报确定了我们医院的建院时刻。在建院初期的25年，医院经过了艰苦创业，那个年代冶炼了我们的精神。

刘富村的故事、黄豆粉和小球藻的故事、献血的故事、救命留念的故事……一个个故事，说明我们医务人员想的是病人，奉献的是爱心。这几个小故事，描述了医院在建院初期，在艰苦条件下，白衣战士如何奉献自己，度过艰难岁月。

二、自强不息 争上平台（1983年到1998年）

这15年间，医院上了很多平台。那时医院学科初具规模，外科三级学科如泌尿外科、肛肠外科、心胸外科、脑外科逐步形成；内科专业也逐渐细分。1996年成了北京医科大学教学医院，1997年通过三级医院评审。

第一代学科带头人：张泉松、姜中华、张云丛、汪钧科、李健荣；第二代学科带头人：王德辉、赵承寅、郑绍文、高耀国、秦士康、李素青、潘淑敏、于桂榕、于桂琴、纪树荃，是他们支撑了医院这15年的发展。他们的医者仁心，他们在艰苦岗位上做出的成绩，值得我们敬仰。

三、创新奋进 实现自我（1998年到2013年）

我们记得1998年时医院的状况。如何突破生存发展的困境？那就是改革和创新！

赵新国书记提出“不断在变”的思想，医院提出了“服务永恒·追求卓越”的服务理念，形成了医院的发展战略，形成了独特的服务文化。创新，就此拉响了号角，



成为近15年发展中的精神和动力源泉。

张佩珊带领神经内科的一群年轻护士，默默地做出了独有的护理模式。她们人性化的服务形成了响当当的品牌——“张佩珊护理组”。全院掀起了建立服务品牌的浪潮，很多的优秀护士涌现出来。

用心脏介入技术的成长来说明我们医生的成长。医院心脏介入技术的起点是在1993年。王斌带领团队，经前10年探索，才有了自己的平台，经后10年积淀，才有能力和世界一流的专家去对话，成为了美国心脏学会专业示范中心。他们的成长，非常有代表性。这15年里，医院的第三代学科带头人立下了汗马功劳，在行业里有了影响力。

在大家共同努力下，文化建设也在十几年的时间里获得了很多的收获。我们一年一个管理主题，一年一个发展台阶，逐渐形成了积极向上的文化氛围。

四、超越梦想 幸福明天（2013年到2040年）

医院要力争在2040年建成一流的北京大学临床医学院，这要靠我们共同努力，要靠文化的牵引。

怎么凝结医院独特的文化？靠我们群体和个人行为。我们有了医院的核心价值观、医院精神、医院愿景。此次论坛我们提出了《航天中心医院员工行为倡议》，“整洁、有序、服务、技术、敬业、包容、满意、爱院、温暖、使命”，希望大家在这基础上不断地丰富和发展。

经过半个多世纪，航天中心医院一天天地发展起来了，医院一代一代人也成长起来了。在这个过程里，凝结着我们的文化，凝聚了我们的力量。我们要绘好未来美好蓝图，共同体味作为医者的幸福。

让我们一起努力吧！（本刊编辑部）

杜继臣院长在2013年医院党建和思想文化论坛上的讲话（摘录）

同志们：

半天的会议，一天的课程，我们都在围绕思想、文化展开学习和探讨。相信这一天半的论坛，大家都和我一样收获很大。

文化，是一种看不见摸不着，而又无处不在，无所不及，深深烙印在人们的思想、行为中的东西，更是决定我们发展活力、未来走向的大问题。对于医院文化建设，有三点要求：

首先，要意识到文化的意义和重要性。

今年是医院发展中十分特殊、十分关键的一年。“三甲”迎评进入攻坚阶段；新门急诊综合楼启用在即，还有大量需要夜以继日完成的准备工作；有诸多新的挑战等待我们应对；幸福医院的梦想已经提出，需要医院不断地发展，不断地满足职工物质的精神的需求。这些目标的实现要靠制度，靠规范，更要靠文化，要靠每一个人心向往之，竭心尽力。

站在今天的历史维度上，之所以要谈文化、讲文化，这是医院未来发展的需要，是每位员工幸福的需要。

文化具有很强的导向、凝聚、熏陶、协调和认同作用。医院文化是医院活力和竞争力的终极来源，也是医院价值的最后归宿。文化需要创造和积累、需要岁月的沉淀。

第二，要排除一个误区——医院文化不是一种虚态。

文化不是脱离实务的虚空的东西，而是一套实实在在、永无止境的操作实务。

医院文化结构包括四个层次：第一，底层物质文化。包括医院的环境、流程、设备、设施、资料、保障系统等。医院要以怎样的形象、怎样的精神风貌示人，需要建立在对自己文化性格的深入剖析之上。第二，基层行为文化，由服务态度、医疗技术、医德医风以及职工各类文化、学习、群体活动体现。第三，中层制度文化，是由医院的规章制度、医疗规范、科室管理、行为准则等刚性制度建成。保障医疗质量的核心制度，是一种文化。航天质量管理中有归零管理，是航天文化非常重要的组成部分，值得我们在医



院管理中借鉴。第四，顶层精神文化。我们的“服务永恒·追求卓越”的核心价值观，“自强、奉献、创新、超越”的医院精神，“创建一流的北京大学临床医学院”的发展愿景，都是我们的精神文化。

医院制定了2013-2015年的文化发展纲要，明确提出了文化建设目标和工作规划。要实现目标，必须有一整套的理念、行为、形象建设工作来支撑。从医院角度来说，需要我们理念上坚守、行为上坚持、形象上落实，将文化渗透到每个决策、每个行为当中。从科室角度来说，要建立本科室的文化性格。医院鼓励并且欣赏在医院总体文化理念之下的、百花齐放的科室文化。

第三，文化建设要和医院发展的目标相连接。

文化建设必须与组织效能相接连。从近期目标来说，“三甲”评审进入攻坚年，门急诊楼启用在即，就要牢固树立崇尚质量、崇尚规范、崇尚执行力的文化基因。从远期目标来看，医院要建设一流的北京大学临床医学院，建设幸福医院，就要把崇尚科研、崇尚人本的精神融入文化理念，落到具体实践。

文化建设是一条很长的路，也是一条很实的路。看似很远，实则就在脚下。文化真正地融入了每一天、每个人时，我们的医院必然会一路走得更高、更远、更坚实！

（本刊编辑部）

医院快速反应 积极应对

全面落实人感染 H7N9 禽流感防控措施

为全面贯彻落实北京市人感染 H7N9 禽流感防控工作，保障广大居民群众身体健康和生命安全，切实做好人感染 H7N9 禽流感防控工作，医院先后召开 5 次紧急会议，传达北京市卫生局及航天科工集团紧急会议精神，对防控工作做出了部署和要求。

医院迅速成立了人感染 H7N9 禽流感防控管理领导小组及专家组、医疗救治组、院感控制及职业防护组、流调消毒组、后勤保障组，制定了发热病人筛查流程、发热患者就诊流程、人感染 H7N9 禽流感转诊流程及应急预案，进一步落实场地、人员、物资等方面的配置，保证各项人感染 H7N9 禽流感防控措施落实到位。

医院通过各种途径加大宣传力度，对全院职工进行了人感染 H7N9 禽流感病毒防控知识的教育与培训，提高疫情应对能力。针对前来就诊的

患者，医院主楼、永定路社区服务中心及第二门诊部积极利用橱窗、电子显示屏、发放宣传资料等多种形式进行宣传，让社区居民了解 H7N9 禽流感的症状、如何预防、治疗途径等知识，争取做到“早预防、早发现、早隔离、早治疗”，确保感染性疾病不蔓延，从而保障航天科研生产以及社区居民健康。

杜继臣院长要求：一要高度重视人感染 H7N9 禽流感防控工作，认真贯彻执行国家和北京市及各部门的防控政策，做好现阶段的各项准备工作；二要按照市、区县疾控、医政、卫生监督等专业部门工作要求，统一标准及规范，把各项工作落到实处；三要加强与各部门的协调配合，形成合力，加强防控工作；四要按照要求和规定的渠道报送相关信息。

(医务部)

医务部组织召开今年一季度医疗质量分析讨论会



3 月 29 日下午，医务部在第六会议室组织召开医疗质量分析会。院领导对医疗质量管理工作高度重视，院党委李晓宇书记、张向群副院长、刘宗明副院长亲自出席会议。会议由医务部李甲辰主任主持，机关相关部门的负责人以及外科相关科室人员共 30 余人参会。

与会人员就术前准备、病情评估、以及术后并发症诊治过程中存在的问题进行了总结、分析和讨论，提出有针对性的改进意见。会议还特别邀请到北京医院普通外科朱明炜教授，朱教授就手术操作技巧、术中复杂情况处理等传授了的经验，对科室汇报的疑难病历作了具体分析并提出指导性建议。

刘副院长指出提高医疗质量、保证医疗安全是医疗工作永恒的主题，要常抓不懈，要认真培养各级医护人员具备“三高”的素质。

(贾如冰)

影像科首次多学科病例讨论会成功举办

为进一步加强影像科与临床科室的沟通交流，4 月 3 日，影像科首次多学科病例讨论会在影像科中心阅片室进行。此次病例讨论会是影像科与胸外科联合举办的。

讨论会由影像科于海涛副主任主持，胸外科、呼吸科、病理科、肾内科多名医生参会。大家积极地讨论病例，各抒己见，跨越了学科的限制，畅所欲言，气氛甚是活跃，会上共讨论了 6 个病例，历时一个半小时。会后大家意犹未尽，受益匪浅，期待下次讨论会的举办。

此次病例讨论会不仅能够更好地提高影像科医生的诊断水平，而且能够帮助临床明确诊断或制定手术方案，更好地为广大患者服务。

(陈杰 胡智军)

再接再厉 我院第二次内科巡诊成功举办

3 月 27 日下午 4:30，第二次大内科巡诊在科教楼报告厅如期举办。巡诊由内科教研室兰学立主任主持，李晓宇书记、王斌副院长、席家宁处长出席，多位科主任与近百名医护人员一起参与了历时 3 个小时的病例讨论。

此次巡诊由重症医学科承办，提供的病例诊治过程曲折，涉及消化科、肾内科、血管外科、心内科等多学科问题，最终诊断为 Ehlers - Danlos 综合征。随着病情进展的自然顺序，相关科室专家进行了深入的鉴别诊断和诊治思路分析，并就一些焦点问题展开了热烈的讨论，使在场的医生受益匪浅。

讨论之后，薛主任就此病和大家一起进行了分享和学习，人民医院血管外科蒋京军副主任医师也做了血管病变手术治疗方面的报告。王斌副院长针对本次讨论集中的焦点问题作了总结，并要求年轻医生在临床工作中需要加强包括问诊、查体在内的基本功训练与临床思维培养相结合，在临床实践工作中不断锤炼自己。

(薛晓艳)



3 月 20 日下午，医院召开了第一届结直肠肛门外科规范化治疗学术研讨会，这是一个多学科参与的学术会，营造了浓厚的学术氛围。

(孟庆成)

常抓质控确保药品质量

4 月 3 日上午，刘桦主任带领药剂科质量控制小组成员对各班组进行巡查，此次巡查重点是对年初制定的各项指标进行反馈

科室推荐

新生的血液科



新的血液科建立于 2012 年 5 月，现有 100 级层流洁净仓 11 间，床位 49 张，并设有实验室。医疗护理及专科检验团队共 70 余人，其中医学博士 4 人，医学硕士 8 人，高级职称 3 人。血液科设有移植病区、普通血液病区、专科门诊及专科实验室，可以诊治各种类型血液病。

目前已完成各类造血干细胞移植近百例，特别是对复发难治白血病及淋巴瘤的化疗及造血干细胞移植取得可喜成就。实验室可以开展血细胞形态学及组织化学、免疫分型及免疫残留监测、淋巴细胞亚群、造血干细胞检测、染色体检查、荧光原位杂交、白血病基因检测等。

血液科全体医护人员庄严承诺：患者的生命高于一切，我们将以精湛的技术、优良的服务救治每一位患者，为航天医院争创三甲献出一份力量。

(血液科)

专家风采

急救专家

王旭东主任

王旭东，主任医师，硕士，硕士研究生导师，担任急救部主任。《中国医刊》编委，中国医师协会心脏重症专家委员会委员。同时具有外科和重症医学资质。曾完成省市级课题各 1 项，获市级科技进步一、三等奖各 1 项，第一作者发表论文 20 余篇。

来院十年间，他先后在心胸外科、高干一科 ICU、大外科综合 ICU 及急救部工作，博学多识、理论功底深厚、技术全面、临床经验丰富，能独立完成多项心胸外科手术，熟练掌握多项急危重症的救治技术。自 2007 年至 2012 年，救治 1000 余例危重症患者，抢救成功率 90% 以上。

曾多次出色地完成了航天医疗保障及抢救任务，先后两次参与任新民院士的救治，千里转运并成功救

治试验基地患者。王主任带领的重症医学科得到迅速发展，受到同行及上级主管部门的认可，重症医学科医生组获得 2012 年二院优秀班组荣誉称号。

为进一步提高急危重症患者的救治水平，2012 年，王主任提出成立急救部的设想，将“院前急救—急诊急救—ICU 救治”形成一个完整体系。事实证明，急救部成立 4 个月来，达到了用最短的时间为急危重症患者提供最有效的医疗服务并降低危重症患者死亡率的目的。



外科教研室组织首次腹腔镜技术培训

为加深年青医师对腹腔镜下手术操作的理解，增加青年外科医师的腹腔镜下器械操作练习机会，3 月 19 日，外科教研室康春博主任、孟庆成副主任带领 15 名青年外科医师，驱车到酒仙桥强生医学培训中心参加腹腔镜操作培训。

培训内容由浅入深，由简至难，循序渐进，从初级的腹腔镜下持物钳交替夹持黄豆到模拟缝合、打结，再到中级的腹腔镜下手术操作。部分高年资医生在非常接近真实的训练环境下完成一些腹腔镜手术。经过 4 个小时认真练习，大家对腹腔镜的操作有了更深的理解。

已有 51 人报名参加下一期腹腔镜技术培训，外科教研室将尽早安排下期培训。

(叶博 王立敏)

(谢清)

杜继臣院长主持召开 门急诊综合楼项目专题调研会

4月10日，医院组织召开了门急诊综合楼项目专题调研会。

本次专题会是在门急诊综合楼项目进入工程收尾阶段召开的一次十分重要而及时的会议。会议由杜继臣院长亲自主持，许绍青总会计师、刘宗明副院长出席会议，综合计划处、基建处等相关职能部门领导和综合楼使用科室领导等共26人参会。

会上，基建处和综合计划处就综合楼项目建设整体进度情况做了汇报，相关职能部门分别汇报了各自分管项目的进度情况，各使用科室从方便使用的角度提出了意见和建议。大家围绕项目中存在的问题进行了热烈讨论。

杜院长肯定了项目组付出的大量努力，肯定了本次会议进行了很好的沟通，取得了很好效果。杜院长指示新楼原定启用时间不能拖延！各项工作要按计划提前准备到位。

门急诊综合楼项目是今年要确保完成的工作目标之一，为保证综合楼按时启用，项目组建立了周例会制度，定期汇总各项工作进展，并会商解决各类问题。目前项目整体进度按照预定计划有序进行。

(党委工作处)



医院首次出台 文化建设实施纲要

近日，在2013党建和思想文化论坛上，航天中心医院公布了《新时期医院文化建设实施纲要（2013—2015）》。这是医院

首次系统阐述医院文化建设实施纲要。

纲要明确了新时期医院文化建设的指导思想、基本任务、总体与年度目标、重点工作等内容。强调要完善医院文化体系、推进业务文化建设、加强

子文化建设、深入推广并强化

认同。
此纲要的出台，为新时期医院文化建设指明了方向，这对全院统一思想，提高认识，增强凝聚力，促进医院实现争创“三甲”和“十二五”规划目标，必将起到强大的推动作用。

(韩小强)

医院荣获北京市 健康管理创新单位称号

3月22日，从北京市第八届健康管理大会暨北京健康管理协会第五届工作会上传来好消息，医院喜获北京健康管理协会健康管理创新单位称号，健康管理部刘岚主任获得北京健康管理协会先进个人荣誉称号。

医院作为中国航天体检基地和健康管理中心，秉承无私奉献的航天精神，以健康需求为导向，持续改进服务质量，不断提升服务理念，践行“立足航天、服务社会”的誓言，形成了具有航天特色的健康管理综合模式。

此项殊荣的获得代表了业内行业协会和兄弟单位对航天中心医院健康体检和健康管理工作的认可。医院将以此为契机，再接再厉，开拓创新，树立航天健康管理的品牌形象。

(高大勇)



3月27日，保卫处与儿科在科教楼五层成功举办了科室火灾应急响应预案演练。

(王辉 何欣 黄斌)

医院组织内部控制理论与实操培训

3月26日下午，医院举办了内部控制管理培训，许绍青总会计师主持会议。医院领导、办公会成员及机关各科室的近50人参加了培训。会上，华迪公司培训人员针对我院实际情况，就内部控制管理的基本概念、制度规范，特别是采购和工程项目管理等方面进行了讲解，还重点结合《企业内部控制配套指引》中18项业务要求，介绍了应关注的风险点及常见的内控缺陷。

通过这次理论和实操相结合的培训，大家对内部控制的基础理论和体系建设有了进一步的理解和认识，对今后开展内控体系建设起到了指导作用。

(余斌)

医院召开党支部 提升绩效课题评审会

为了提高党建科学化水平，4月9日，医院召开了党支部提升绩效、晋位升级课题评审会。评审会对各党支部开展的21项2012年下半年的课题进行了结题评审，同时对21项2013年上半年的课题进行了开题评审。

根据二院要求，党支部提升绩效、晋位升级课题以半年为一周期。自2012年10月首次启动这项工作以来，各党支部关注党建工作中的重点、难点问题，有针对性地开展课题研究工作，取得了积极的研究成果，初步积累了研究经验。在下一周期的课题研究中，各支部将按照要求，将课题做专、做实、做深。

评审会后，李晓宇书记总结指出，课题研究是加强党建科学化的抓手，要通过课题的开展，达到带队伍、促质量、建学科、聚人心的目的。

(曹弘)

党课学习添力量

4月3日上午，科教楼报告厅座无虚席，医院党委李晓宇书记以《贯彻学习十八大精神 实现航天中心医院美丽梦想》为题，讲授了一堂意义深刻、内涵丰富、图文并茂的生动党课。杨姝雅副院长及离退休职工200余名党员群众一起聆听了党课。

李书记的党课分两部分。第一部分为“领会十八大精神，实现中华民族的伟大复兴”，重点讲述了十八大主题及历史贡献、党的十年的总结、科学发展观的历史地位等七个方面的内容，带领大家学习理解十八大报告的深刻内涵，指出要加强党风廉政建设，改进工作作风、密切联系群众。第二部分为“传承与发展，实现航天中心医院的美丽梦想”，李书记从无私奉献、艰苦创业，自强不息、争上平台，创新奋进、实现自我，超越梦想、幸福明天四个方面进行了全面阐述。

李书记最后用图片展示了航天中心医院离退休职工正享受着“老有所养、老有所医、老有所学、老有所乐、老有所为”的幸福生活，为创建幸福医院增添了光彩。

通过此次党课学习，我院离退休老同志从另一个视角对十八大进行了学习领会；当看到一张张老照片时，与医院一起走过的一幕幕仿佛就在眼前，对医院55年的发展、巨变有更进一步、更全面的了解。老同志纷纷表示：深入学习好十八大的同时，继续关注、关心医院的发展，并表达出继续老有所为，为医院发展、建设发挥余热的强烈愿望。(离退休办)

默默奉献的守护者

在急诊科的一次出诊中，保安队任铁创、张野为保护医护人员的安全随着医生护士一起来到患者家中，患者当时感觉心脏很不舒服，动不了，任铁创和张野一起用担架将患者通过狭窄的楼道从7楼一步步地抬到一楼的救护车上。回到急诊抢救室后，患者家属将任铁创拉到一边，感激的说：“太谢谢你们了，楼道那么窄让你们费力了，要不是你们，我爸还不能这么快就能到医院治疗呢，这200块钱你们收下，辛苦你们了。”任铁创憨厚的笑了笑，说：“这都是我们应该做的。这钱您拿回去，我们绝对不能收。”

工作在医院每个岗位的保安队员们，他们在保卫处领导的带领下，工作严谨，制度严明，作风高尚。尤其是在急诊科工作的六名保安大哥，每当我们遇到困难和危险的时候，都是他们冲在第一线，一身正气，尽职尽责，为我们遮风挡雨。也许平时的他们看上去默默无闻，也许你未曾真正的注意过他们，但很多时候却是他们帮我们发现问题、解决问题，他们时时刻刻都在我们身边，是我们身边不可缺少的红星。

(吴丹)

信息集锦

●3月15日，刚刚成立的伙食管理委员会召开第一次会议，审议并通过了委员会和办公室职责、职工食堂改造相关配套工作计划及改造期间供餐方案。

●3月中旬，医务部、门诊部、基建处、院感办、防保科等部门密切合作，完成新感染性疾病科初步设计方案。

●3月19日，正值我国第10个“世界睡眠日”，神经内科涂隽副主任医师为大家献上了一堂关于睡眠的精彩讲座，192人参加了本次学习活动。

●3月20日，医院举办首届离退休职工乒乓球赛，李晓宇书记亲临现场，并为获胜者颁奖。

●3月22日，科研教育处开展2013年硕士研究生复试录取工作。

●3月22日、27日医院纪检审计法处先后分两批，共190人参观了二院惩防体系专题教育展。

●3月28日，在2013年二院离退休工作会上，医院离退休管理办公室获得二院离退休工作先进单位称号。作为获奖单位代表之一，李晓宇书记在会上做了经验交流。

●3月28日，全院共申报2013年度“首都临床特色应用研究”专项13项，其中特色课题10项，重点课题1项，检验类课题2项。

●4月初，2013年度国家自然科学基金项目申报工作圆满结束，全院共申报国家自然科学基金项目5项，其中面上项目4项，青年项目1项。

●4月5日，医院作为中国医师协会全国超声医学学术大会的承办单位之一，荣获中国医师协会授予的“最佳突出贡献单位”。郭君副院长作为中华医学会北京超声青委会副主任委员及授课专家，多次承担超声专业会议的主持工作，并作为授课专家进行了精彩的学术发言，得到超声学术界同仁的一致认可。

根据三甲

评审要求，积极做好感控迎

评工作，医务部院感办在对

2012年入职的临床科室员

工培训和考核基础上，于3

月20日专门组织机关各处

室、检验科、

门诊等部门2012年入职员工进行了感控知识培训和考核，

真正做到“感控培训 人人到位”。

院感办胡鹰鹰老师认真讲解了正确手卫生、职业暴露的

预防与禁忌处理措施等相关知识，播放了六部洗手法、正确

佩戴口罩等相关职业防护的视频，并在培训课程中多次与学

员互动，大大激发了学员们对感控知识的浓厚兴趣。培训课

程结束后，院感办对每位参加培训的学员都进行了现场考核，

大家都取得了优异的成绩。

(院感办)

感控培训 人人到位



大地复苏，青绿芳草，早樱绽放，千树含苞。妖桃枝头竞芬芳，岸柳随波荡窈窕。明媚的春光里，万种风情的春姑娘如期来到，吟唱着春之歌，跳跃着春之舞，让我们感觉到这世界真可爱，人生真美好。

可还是在这个季节里，十年前的今天，中华大地却笼罩在 SARS 病毒的恐惧世界里。作为在医院工作的医务人员，我们耳闻、目睹、投入、参与，经历了太多的事情，有些人 and 事则是我终身难以忘怀的。

医院被隔离管制，工作照常，有家不能归。我们泌尿科由主楼搬至康复楼，每天两顿盒饭由指定饭馆做好送到楼下，专人取回，大家共同进餐，至今我对盒饭有着特殊的感情。由于配餐员都回外地老家了，那段时间我的工作任务是配餐员，给每个住院病人订餐，到休养灶（病人食堂）给病人取回饭菜并分发到各病房床边。由此我学会了如何收饭菜票交到食堂会计那里。初时，总有错账的时候，错出不错进，少了钱自己贴一点，不多。以后熟悉了就成了熟练工种。那时，科里也收治危重病人，固安一小伙子从自家院墙坠落，伤及右肾，出血不止。在十分危急的情况下送到我们医院，及时的手术挽救了一条年轻的生命。

在抗击 SARS 的那场战斗中，我院李成义、李惠敏、胡振宇和白雪莲四位同志被确诊为感染 SARS。隔离治疗后，又被送至市卫生局指定的医院集中治疗。当时主管医疗的李晓宇副院长每天给他们打电话，问候、会诊，派人送食品、矿泉水及熬好的中药，他们的病情变化、生命安危时刻紧揪着全院同志的心。那时才感到 SARS 离我们是如此的近。

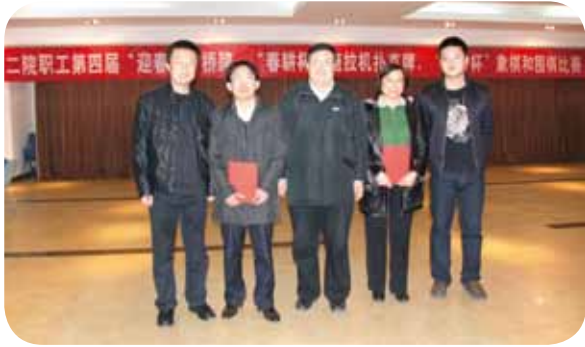
SARS 那些事

有那么一个人值得我一生敬佩。我院第一个被 SARS 夺去生命的是一位老年女性患者，也是第一个被确诊的 SARS 病人。当时，大家对 SARS 的恐惧可想而知，更甚于世界上首例 AIDS 患者。大家面对死者彷徨恐惧时，这个人说：“我是学解剖的，不怕死人，我来扛吧。”于是，他在白大褂外再披上一件白大褂，将这具人人害怕的尸体扛出了病房。谁都知道，这不是一般的病故者，谁都明白染上 SARS 是什么后果、什么下场，因为那时对 SARS 的治疗本身就是探索甚至有些迷茫。但是，这个人就这么做了，关键时刻没有生死置之度外的气魄胆识是绝对做不到的！他是我眼中真 man 的人，他的名字叫白钢！

还有一个人值得我一生难忘——高大的个子，穿着隔离服带着防护镜、大口罩，背着手摇式喷雾消毒器，每天在全院各处喷雾消毒。无论晨昏，无论晴雨，每每路过他的身旁，我都怀着敬佩的心情，眼望他隔着防护镜的双眸坚定而又有神，一个点头致意，相视无语胜似有声，战胜 SARS 众志成城！那高大的身影至今时常在我眼前晃动。有时见到他，仿佛时空穿越，幻觉出十年前的模样，他的名字叫翁浩！

还有很多很多的人和事，令人感动、令人难忘……时光如过眼云烟，那段岁月我们一起走过。十年后的今天，我把其中的点点滴滴写出来，不仅是为了忘却的纪念，也是为了我们记住 SARS 那些人、那些事。SARS 可能不会再来，可能还会有这样那样的人祸天灾，还会有人类与灾害抗争中显现的人性的光彩！

（李垂青）



我院社区中心李晶和王超在二院工会组织的桥牌、“拖拉机”扑克牌、中国象棋和围棋比赛中荣获“拖拉机”扑克牌比赛冠军，为医院争得了荣誉。（工会）

有一种关怀是无私的，有一种爱是伟大的，有一种奉献是平凡的，当繁花盛开的春天，也许有人去赞美花的美丽、枝干的挺拔，谁又会想到那一片片默默无闻的绿叶呢？如果把医院比作生命之树，护士就是那枝头上一片最小的绿叶，静静的绽放。

一顶圣洁的燕帽，一张微笑的脸孔，一双可亲的眼神，一袭飘然的白衣，病房里总能听到你向一位位病人介绍着自己，无论有什么困难都可以找你。对待病人你永远都能敞开你那宽阔的胸怀，用一颗真诚的爱心，给每一位患者带来康复的信心，为他们驱散所有的病痛愁苦。你时刻提醒着自己要细心，谨慎，要谨记“三查七对”，因为我们面对的是生命，我们是在和死神争分夺秒！

可是，脱去“白衣天使”的头衔，你也是一个平凡的普通人，也会生病，看着你生病依然坚持工作，有病人会不解的说：你们也会生病啊？其实，我想告诉他：我们就是特别平凡的人，是茫茫人海中最不起眼的一粒微尘，用宝贵的青春，换来千家万户的幸福和健康是我们工作永不改变的追求与责任。

（张群）

故乡的油菜花

在我的记忆里，油菜花一直不是花，只是一种农作物，秋播夏收，仅此而已。高中最后一年，在古城歙县的县中复习，校舍周边是一座废弃的抗战机场，种满了油菜花。紧张的学业之余，懵懂少女的我跟同学们晚饭后在一望无际的菜田里散步，看花不是花，心里满满的是对未来的憧憬和忐忑。

在我的家乡，古老的徽州大地，油菜是非常重要的经济作物，也是农民重要的收入来源。也许正因为此，所以很多时候都不会关注到她美丽的容颜。美需要距离。

曾经在 4 月里回到故乡，似乎突然发现生长在家乡的油菜花，也别有景致。绿水翠竹间，璀璨若金；粉墙黛瓦下，古村环抱。登山极目远眺，或驱车疾驰平畴，都是一幅幅精美的画卷；走在徽州，就如同走进画中。

此时此刻，油菜花，点缀着美丽的皖南大地，美轮美奂。她是风景，但更多的是生活。

（王秀霞）



婺源油菜花海（余斌 摄影）

生日小活动 和谐大家庭

4 月 8 日，是我的生日，惊喜地收到了科室送的大蛋糕，在主任和同事们的祝福中，我很开心的过完了参加工作以来的第一个生日，很感动、很难忘……

生日送蛋糕，更加促进了科室同事之间的和谐相处，有利于科室的良好发展，体现了药剂科良好的精神面貌。感谢科室领导在忙碌的工作中还这么体贴、关心下属。尤其是新上任的刘桦主任，平时工作很忙碌，清明放假期间仍然坚持加班工作，我们耳濡目染，对主任的敬业精神既钦佩又感动。

药剂科的员工更加努力工作，对待工作更加认真负责。有时候下班时间到了，仍有患者需要领药，同事坚守岗位，尽心尽力为患者服务，将医院的“服务永恒·追求卓越”这一理念实践于工作中，为医院的发展尽自己的一份绵薄之力。医院正在迎接三甲评审，药剂科有很多工作和任务等待我们去完成，任务虽然很艰巨，但我们坚信，在刘桦主任的领导下，一个和谐的药剂科会圆满完成任务。

（侯永昌）



友爱在心间

曾经以为，忙碌的生活和仓促的脚步伴随每日的生活，令人无暇回眸生命中的感动和感悟，情感也随着时间的飘渺变得平淡和麻木。然而，当无情的病魔来袭时，令我深深地感受到了同事间的友爱和真情。

护士之歌

清晨
当第一缕晨曦在东边升起
迎接她的是穿梭在病房
忙碌了一夜的白衣天使
疲倦的眼里，是对守护生命的追求与渴望
打针，发药，试体温，量血压，输氧，晨护
点点滴滴看似琐碎却丝丝与生命相连
傍晚
晚霞在徐徐升起的月光下姗姗离去
送走她的仍然是我们在灯光下工作的护士姐妹
无怨无悔只因为今生选择了奉献
放弃的是许许多多与家人共进晚餐共度佳节时光
把多少个“对不起”留给了父母，孩子，和丈夫
却把关怀，温暖，及一颗金子般的心留给了病人
我们无私奉献今生无悔

（李珊珊）

温暖的春天

在这春暖花开生机勃勃的春天，柳树发芽，桃花盛开。我们都紧张忙碌的工作着，突然收到了一张小小的卡片，映入眼帘的几个大字让我怦然心动，一股暖流涌入心头，是那么的温暖，让我在这春寒还未退去的季节又添一份温暖。

那是一张粉色的小卡，上面赫然写着“亲爱的白雪莲同志生日快乐”，那是工会送来的祝福，整整两千多人的单位工会把工作做的那么细致，还记得为每一位工作人员送上生日祝福，真的太感谢医院领导和工会的每一位同志。虽然只是一张小小的卡片一张电影票，看上去并不起眼，但是对于我们来说它是那么的珍贵。通常像我们这个年龄的同志更多的是记着老人孩子的生日，自己的生日一般都是会被遗忘的。可是我们的工会还为我们记着，真的是让我很感动。

这样的工会真的是给了我们一个温馨的港湾，我们生活在这样一个具有凝聚力的单位是那么的幸福。细微之处体现了我院的医院文化，更加增强了医院的凝聚力。

（白雪莲）

4 月 2 日门诊部王丽君的两岁九个月的宝宝小禹羲被确诊罹患伯基特淋巴瘤，飞速发展的恶性肿瘤侵袭了小禹羲肝脏、肾脏、肠腔等器官，并已合并出现了胸水和腹水，门诊部王瑞彤主任多方协调，孩子被迅速送往 301 医院。可怜的小禹羲全身浮肿得已经连小病号服都不能扣上了，丽君看到孩子被病痛折磨的样子终日泪洗面。在得知这种状况后，门诊部很多姐妹都流下了热泪，自发组织为小禹羲进行爱心捐款。门诊部马凌、杨婧、宋喆三名合同护士在生活并不宽裕的情况下每人捐出 1000 元爱心款，原门诊部支部书记魏晓莹在得知此消息后立刻送来 1000 元捐款，已调离门诊部的赵彦平同志、退休老护士任兰英以及内科门诊许多出诊医师也纷纷伸出援助之手。仅短短 2 天时间，大家将筹集的 3 万余元及时送至丽君手中。虽然只是微薄之力，只要孩子有生的希望，大家也要尽最大的力量去帮助他们。孩子的病情牵动着众人的心，医院领导视职工之事为大事，特意委派工会领导前往 301 医院送去关怀和问候。

每一笔爱心款都是一枚爱的印记，每个人都在心中默默祈祷，祈盼小禹羲在众人浓浓的爱心滋养和浇灌下能够战胜病魔，健康成长。

（吴琪）