



航天中心医院

认真贯彻落实 医院工作会精神

院报编辑部

全国医院优秀报刊
2015 年 02 月 10 日

http://www.asch.net.cn
第 02 期 总第 434 期

内部资料
免费交流

医院召开 2015 年职代会、工作会、政工会、教育教學會



2 月 5 日上午，医院 2015 年职代会、工作会、政工会、教育教學會的报告厅圆满召开。医院领导、医院专家咨询委员会领导、医院总师、总监及首席专家、全体中层干部、护士长、工会委员、分工会主席、职工代表和离退休代表等 200 多人参加了大会，集团公司安全保障部吴松林部长、二院王文松总会计师、北京大学医学部教育处蔡景一副处长、集团公司安全保障部邵天民处长、二院医疗卫生管理委员会金永成主任、二院审计与风险管理部黄云海部长、二院工会工作部张有维部长、二院巡视组张鸿巡视员等领导应邀出席大会。会议由医院党委书记李晓宇主持。

杜继臣院长作了题为《凝聚发展新动力 提升管理新能力 向一流北京大学临床医学院目标奋力前进》的医院工作报告。2014

年，医院深入贯彻落实集团公司、二院转型升级战略部署及各项战略措施，锐意进取、攻坚克难，完成了多项影响医院未来发展的重要任务，取得了突出的发展成绩。连续三年同时获得“二院年度经营业绩考核优秀单位”、“军民融合及民用产业优秀单位”、“安全生产先进单位”三项荣誉。2015 年医院将积极适应医改政策调整和医疗行业发展趋势，以开拓创新的精神谋求发展新动力，以科学务实的作风提升整体管理效率，扎实布局“十三五”，为如期建成一流北京大学临床医学院奠定坚实基础。

李晓宇书记做了《医院 2015 年党建和思想政治工作要点》报告。王斌副院长做了题为《夯实基础 提高学术影响力》的医院科研教育教學工作报告。

会上，与会领导为获得医院

先进集体和先进个人的代表进行了现场颁奖，杜继臣院长向科室负责人代表颁发了 2015 年度院长责任令。

北京大学医学部蔡景一副处长、二院王文松总会计师和集团公司吴松林部长先后在会上做了重要讲话。

蔡景一副处长对医院 2014 年的教育教學工作所取得的成绩、对医学生培养的重视给予了充分肯定。简要介绍了北京大学医学部教育教學改革进入第二阶段的基本情况。她祝医院在新的一年里教育教學工作中取得更大进步。

王文松总会计师对医院所取得的突出业绩、不断增强的综合实力、喜人的科研教學成果和信息化建设新水平留下了深刻印象。对医院在航天医疗保障方面所做的贡献表示肯定和感谢。

最后对医院建设和发展提出了几点意见：一、要抓好学科建设，提高竞争力；二、要抓好教育教學，提高教學质量和水平；三、要抓好医疗质量与安全，将航天精神体现于医疗服务之中；四、要抓好队伍建设，做到人尽其才。王总会计师要求我们凝心聚力确保完成 2015 年各项工作；抓好党建，从严治党；强化制度建设，依法治院，努力为建成一流北京大学临床医学院书写新篇章。

吴松林部长代表集团公司对医院在航天职工健康保障方面所做出的贡献表示感谢。他指出，医院取得今天这样不易的成绩，很令人感动。医院正向一流北京大学医学院奋力前进，让人振奋。他要求医院做好转型升级，将医院做强、做优、做大，发扬“严、慎、细、实”的工作作风，提高服务质量，进行精细化管理，降

本增效，将医院发展得更好。吴部长表示集团公司对医院发展十分重视，将继续大力支持。

会议后半程，由党委副书记、工会主席杨姝雅主持召开了医院七届三次职工代表大会。会上，许绍青总会计师和张涛副主席分别就 2014 年收支及招待费使用情况和院务公开情况做了说明，并一致通过了关于院长工作报告的职代会决议。

全院广大干部职工对医院 2014 年所取得的突出成绩感到欢欣鼓舞，对实现 2015 年医院发展目标充满信心。全院干部职工将认真领会、深入贯彻医院工作会精神，攻坚克难、锐意创新，全力以赴完成各项任务，为“十二五”画上一个圆满句号，为创建一流北京大学临床医学院而努力奋斗！

（党委工作处）



凝聚发展新动力 提升管理新能力 向一流北京大学临床医学院目标奋力前进

——杜继臣院长《2015 年医院工作报告》摘要

2014 年工作总结

杜继臣院长 2 月 5 日在医院 2015 年工作会上作医院工作报告时说，2014 年，医院深入贯彻落实集团公司、二院转型升级战略部署及各项战略措施，锐意进取、攻坚克难，完成了多项影响医院未来发展的重要任务，取得了突出的发展成绩。

■ 全院各项指标再创历史新高。

医院门急诊量 119.56 万人次，同比增长 13.98%；年出院患者 3.11 万人次，同比增长 9.72%；住院手术 1.09 万例次，同比增长 21.28%，床位使用率 90.96%，病床周转次数 32.72 次，平均住院日降至 9.99 天。医院顺利完成以电子病历为核心的信息系统更新改造工作，成为北京市海淀区西南部医联体的牵头单位，门急诊综合楼项目完成竣工验收，完成了临床重点专科遴选工作。医院全面完成二院下达的各项指标，连续三年同时获得“二



院年度经营业绩考核优秀单位”、“军民融合及民用产业优秀单位”、“安全生产先进单位”三项荣誉。

■ 学科内涵建设卓有成效。临床重点专科遴选工作有效开展。

医院遴选出 2014 年医院临床重点专科 3 个、临床重点培育专科 7 个、医院特色专科 2 个。完成了

19 个专业学科（部门）的整体改造与搬迁，6 个学科的医疗资源显著改善，顺利通过北京市卫计委内镜诊疗技术资质准入。医院全年完成介入手术 1611 例次；复杂神经介入诊疗例数不断增加；外周血管介入在专业领域率先取得突破性进展。外科手术量同比增长 30% 以上，微创手术比率在普外科、泌尿外科等科超过 60%。普外科引进高层次学科领军人才，形成多学科诊治（MDT）新常态。泌尿外科学科组织召开首届航天泌尿外科年会。血液科全年完成异基因造血干细胞移植 89 例，移植例数与成功率均保持北京市第三名。重症医学科全年救治疑难急危重症 1017 人次。急诊科全年救治急危重症患者 2277 人次。超声科全年完成各类疑难超声介入 208 例。检验科新开展 8 项具有国内领先水平的检验项目。

■ 医疗质量管理扎实推进。

医院评审准备工作深入推进，

基本符合三级甲等医院管理要求。按照三甲标准要求，完善医院质量管理体系建设，消除管理盲区，查找管理漏洞，逐渐将评审标准融入日常管理之中。经过三年的持续努力，医院基本达到三级甲等医院的管理要求。全年完成 82 例医疗安全不良事件归零。强化手术分级管理。“抗菌药物临床合理应用专项整治”深入开展。全年共完成了 29 个科室 95 个病种的临床路径管理。全年医院感染发生率 1.10%，无院感暴发和院感突发事件。临床用血安全规范高效。全年无输血不良事件发生。在北京市首届输血知识及技能大赛中获第 2 名。“三好一满意”工作扎实推进，医疗服务品质不断提升。新增肠内外营养、糖尿病健康教育、血液净化 3 个专科护理小组。肾内科血透室成为北京地区血液净化专科护士临床教学基地。建立后备护士培养体系，完善护理服务标准体系，提升护理服务质量。

■ 科研教學工作深入开展。继续教育成果丰硕。

全年举办 4 项国家级、15 项北京市级继续教育项目；组织内科、外科、影像科病例讨论 31 场。获得承担北医恢复五年制大陆本科教學任务资格。新增硕士研究生培养点 1 个（急诊专业），硕士研究生导师 1 名（薛晓艳）。完成三个住院医师规范化培训专科申报。通过了北京市培训专科的动态复审。全年获批院外课题 15 项，获院外拨款 136.58 万元。全年发表 SCI 论文 14 篇，最高影响因子 6.175。临床药理机构全年签订合同 21 项，完成试验 16 项，其中国际多中心项目 3 项。

■ 转型升级步伐不断加快。门诊管理专项提升工作成效显著。

全院专业科室实现全天门诊，副高以上专家 90% 出诊，新增专业及特色门诊 12 个。组建患者服务中心，推出微信手机预约挂号的功能。为重点保障人员（下转第 2 版）

(上转第1版)提供一站式服务。作为牵头单位,建成北京市海淀区西南部医联体。城乡对口帮扶全年共派出中级以上职称的专业技术人员23批次85人次。全年执行基地医疗保健任务37批次,51人次。承担各类临时性医疗保障任务100余批次。为3000余航天职工提供健康管理服务。成立航天健康大讲堂、航天健步走俱乐部。全年组织大型义诊15次,印发《健康挚友》6期。社区中心签订“家庭医生式”服务协议书1.8万户2.8万人。第二门诊部积极开展便民服务。规范开展防控工作,组织疾控宣传周活动。完成53个单位的职业健康体检。

■ 信息系统建设取得突破。

2014年是医院信息化建设具有里程碑意义的一年。医院新信息系统在5月30日成功切换上线。新系统包括52个业务模块,具有专业化、智能化、一体化特征,系统上线后使医院信息系统的业务覆盖率达到90%以上,构建了更为完善高效的临床信息管理平台 and 综合运营管理平台,为推进以电子病历为核心的医院信息系统建设、转变管理模式奠定了坚实的基础。新系统建设按照项目管理方式组织实施,整个更新工作投资少、见效快,所有系统同时切换一次成功,为历家医院信息系统建设所罕见。

■ 精细管理水平稳步提升。

考核重点从规模速度指标向质量效率指标转变,推进价值工程实施,初步建立以会计核算为核心、预算管理为主线、成本分析为基础的HERP系统。门急诊综合楼项目2014年12月10日顺利完成竣工总验收,过程中总结积累了丰富的固定资产投资及项目管理经验。审计风险法制管理水平不断提升。2014年末,医院职工总数2089人,同比增长2.4%。专业技术人员中博士和硕士比例达到22%;增聘北京大学兼职副教授3人。落实集团公司“三挂钩”和“价值工程”政策,提升医院发展质量。科学控制人员增长。人力资源管理水平不断提升。全面启动医院“十三五”规划编制工作。深入开展机关管理与服务专项提升活动。后勤保障支撑能力不断提升,医院运行承载能力进一步提高。

■ 党建文化建设成果丰硕。

深入开展党的群众路线教育实践活动,认真贯彻落实中央八项规定精神。深入贯彻党的十八届三中全会精神,宣传社会主义核心价值观。强化党委中心组学习。落实两个责任,加强党风廉政建设。开展卫生行业“九不准”专项治理活动。积极推广医院文化理念,编写《航天中心医院员工行为规范手册》,设计院徽、院歌。组织开展第三方“医

院满意度诊断和提升”项目。省部级以上媒体发稿量同比增长13.5%,完成医院网站更新改版工作。开通医院微信,创新宣传载体。深入做好工会工作、共青团和青年工作。离退休工作得到上级单位充分肯定。

■ 惠民利民承诺践行到位。

职工人均年收入同比增长12.81%。医院完成了七街坊居民楼加装电梯的调研报告,解决了单身职工住宿问题和职工午休场所,完成了727、728楼网络改造。

2015年总体工作要求和预期指标

■ 医院2015年工作的总体要求是:

全面深入贯彻落实集团公司、二院转型升级发展思路及战略措施,积极适应医改政策调整和医疗行业发展趋势,以开拓创新的精神谋求发展新动力,以科学务实的作风提升整体管理效率,扎实布局“十三五”,为如期建成一流北京大学临床医学院奠定坚实基础。

■ 医院今年发展的工作目标是:

达到一个提高、实现两个降低、夯实三个基础、完成四个确保。提高发展质量和效率。降低成本和降低风险。夯实学科建设基础、夯实管理信息基础、夯实激励机制基础。确保二院责任令全面完成、确保为

患者提供优质、高效、规范的医疗服务,确保职工收入水平、福利保障水平、幸福指数持续提高,确保医院持续、和谐、稳定、安全发展。

■ 主要预期指标:

总收入确保14.6亿元,其中医疗业务收入13.8亿元;确保圆满完成上级各项综合目标考核任务;门急诊就诊达到138万人次;出院3.6万人次,手术1.23万例次;病床使用率≥90%,病床周转次数32.5次,平均住院日9.8天,三级医院药收比≤38%。

2014年要重点做好的工作

■ 打造核心竞争能力。

深入开展学科建设。着力做好临床重点专科、重点培育专科和特色专科的培育建设和动态管理工作。3年建设期内投入1000万元学科建设专项资金,打造以微创技术、介入诊疗、再生医学与急危重症救治为重点技术的优势学科群。完善医院学科建设与床位编制,深入推广以病人为中心的多学科诊疗模式(MDT)。着力提升科研教育教学水平,确保获批并成功举办国家级继续教育项目8项,市级继续教育项目13项。加强学科建设,完善门诊管理制度,增加服务项目,创新运行模式,推动门诊复诊预约及出院患者复诊预约。深入推进航天健康管理品牌建设,加强健康体检内涵建设,完成智慧社区医疗硬件配置和网络搭建工作。推进医联体建设广度与深度,建立更加紧密的区域医疗协作关系。

■ 狠抓质量安全管理。

2015年的质量安全目标是:(1)质量管理体系适宜、有效并持续改进;(2)杜绝重大责任事故,医疗责任纠纷数量明显减少;(3)质量问题归零100%符合要求,重复性责任质量事故为零;(4)确保岗位资格准入,不存在不具备条件或不符合要求人员在岗情况;(5)确保完成二院安全生产责任令;(6)确保顺利通过集团公司安全生产标准化达标复验验收;(7)确保质量安全管理无盲区,工作流程衔接无断档。完善质量安全体系建设,确保实现“七大”医院质量安全目标。加强医疗质量安全管理,确保医疗质量持续提升。进一步将评审要求融入日常管理流程当中,定期组织专项检查及全院性模拟检查。进一步强化环节质控,全面推进“五个不放过”。加强医疗纠纷的预警机制,持续加强医院感染管理工作,初步建成临床技能培训中心,提升医务人员临床技能,逐步推行住院总制度。紧密围绕加强护士队伍建设和提高护理服务能力两条主线,完善医院护理管理体系,稳步推进岗位管理,完善护理质控体系,加强护理培训工作。着力加强安全生产及应急管理,推进重点部位安全可视化管理,狠抓隐患排查,实现隐患整改率100%。认真识别危险源及风险点,扎实做好消防安全工作,落实管控措施。完善应急预案并适时组织演练,提升应急处置能力。

■ 加快数字医院建设。

加强医院信息建设管理,开展信息化建设顶层设计工作,构建医院信息化总体架构,以满足医院未来发展对信息化建设的要求。深化

开展医疗业务信息化建设,建设“掌上医院”,推进医院移动医疗的建设,逐步实现医疗服务的无纸化。开展移动护士工作站的试点工作,初步建成医联体信息化工作平台。深化开展管理信息化建设,搭建临床及医技科室医疗质量综合考评系统,建立实时医疗质量控制体系和后续评价体系,实现对学科及医务人员的多维度科学评价。建立门诊管理质控平台,建立教学培训协同管理信息系统,加强信息化基础环境建设和运维管理,启动临床数据中心(CDR)的建设工作。建立IT基础设施运维服务管理信息系统,开展系统运行分析,发现并预测运行风险。建立数据库审计机制,开展数据库审计,保障数据安全。

■ 实现管理降本增效。

科学谋划“十三五”发展规划,引导医院健康发展。加强经营管理完善激励机制,不断提高职工收入和福利保障水平。加强经营管理,增收节支、降本增效,推进事业单位薪酬调整和养老金改革政策要求的落实。深化价值工程建设,提升医院的价值创造能力。优化财务收支结构,加强成本结构分析,加强全面预算管理,实现医院全年经营目标。夯实预算编制的基础性工作。将固定资产投资按项目纳入医院预算管理,完成医院预算执行控制的信息化建设,提高固定资产投资效益,提升资产管理水平。进一步优化采购流程,成立医院医用耗材遴选委员会。实施学科带头人目标考评制度,深化岗位管理,提高人员效率。以高级专业技术人员为重点,探索建立专业技术人员分级分层管理体系。加强全员素质工程建设,完善各层级人员激励。做好风险管理与内部控制工作。推动后勤管理降本增效。着力加强后勤精细化管理,规范化、标准化,着力推进节能减排。

■ 建设和谐幸福医院。

持之以恒抓作风建设,强化党委政治核心作用。深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,巩固党的群众路线教育实践活动成果,落实党委主体责任,坚持不懈抓好党的作风建设,进一步提高党建科学化水平。落实党委主体责任和纪委监督责任,强化惩防腐败体系建设。丰富医院文化内涵,促进医院和谐发展。大力开展行为文化建设。进一步加大医院文化理念宣贯力度。继续深入开展专项文化和业务文化建设。进一步提升服务文化。深入推进精神文明创建活动。深入开展幸福文化建设,提升员工满意度。做好党政工团各项工作。积极推进惠民工程。为全院职工发放公共交通补助费。进一步推进七街坊社区加装电梯工作。提高防暑降温费标准。提高夜班人员值班费。加强医院环境综合整治,完成院区绿化工作。

今年工作的总体要求、目标任务和具体措施已经明确,前进的号角已经吹响,发展的征途已经在召唤。让我们统一思想、共同奋斗,以攻坚克难的勇气前行,以锐意创新的理念开拓,全力以赴完成各项任务,为“十二五”画上一个圆满句号,为“十三五”开好局奠定坚实基础,为如期建成一流北京大学临床医学院、实现医院发展的梦想而努力奋斗!

(医院办公室)

《2015年党建和思想政治工作重点》摘要



李晓宇书记2月5日在医院2015年政工会上作医院2015年党建和思想政治工作重点报告。

李晓宇书记指出,2015年医院党建和思想政治工作的总体思路是:深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,巩固党的群众路线教育实践活动成果,落实党委主体责任,坚持不懈抓好作风建设,进一步提高党建科学化水平,扎实推进宣传思想文化建设,为全面完成医院2015年各项任务、为“十三五”开好局提供强有力的思想、政治和组织保证。

■ 持之以恒抓作风建设,全面提高党建科学化水平。

加强党委班子作风建设。切实加强学习型、服务型、创新型党委班子建设。开好党委民主生活会,着力解决职工群众的利益问题。落实中央八项规定精神,持续改进工作作风。强化党委专题学习研讨。严格党内政治生活。坚持民主集中制,加强沟通交流,增进班子合力。健全党内民主管理,做好重要会议情况的通报。

召开七二一医院第七次党员代表大会。2015年医院将以党的十八

大、十八届三中、四中全会精神为指引,召开七二一医院第七次党员代表大会,选举产生第七届委员会和纪律检查委员会。发挥新一届党委班子的核心引领作用,建设幸福和谐医院。

健全日常保障工作体系。两级党组织要密切关注一线员工,及时帮助解决实际问题;定期开展职工思想动态分析。加强党支部建设。建立党支部绩效考评体系和机制,促进党支部绩效提升。加强党员队伍作风建设。做好党员的教育、管理、服务及发展工作。

■ 落实两个责任,健全惩治和预防腐败体系。

落实党委主体责任,做好任务分工和推行。深入贯彻落实腐败预防体系建设要求,结合医院实际,制定实施细则并贯彻执行。落实纪委监督责任,提高反腐倡廉工作水平。加强廉洁文化建设。坚持反腐倡廉的长效机制。继续以“八项规定”、“九不准”、“三重一大”等为重点,开展效能监察。

■ 强化宣传效应,塑造品牌形象。

完善宣传工作体系建设。明确任务目标,提升宣传效果。聚焦中心工作做好主题宣传和形势任务教育,为推进全年任务完成营造良好氛围。拓展、用好自有宣传阵地,提升宣传成效。利用医院门户网站更新改版的契机,以服务患者为中心,展示医院新形象。进一步发挥完善新媒体的宣传价值,提高宣传成效。主动策划,强化对外宣传,不断提升品牌知名度。完善宣传组织管理。加强舆论监控。

■ 深入推进医院文化建设。

进一步加大医院文化理念宣贯力度。编印文化手册、文化理念上墙,推广院歌院徽,建设文化展示

廊等。大力开展行为文化建设。进一步学习推广《航天中心医院员工行为规范》,探索评价职工行为符合性的标准,加强督导考核。加大典型推广力度。进一步提升服务文化。持续开展机关部门服务提升活动。提高患者满意度调查工作成效。继续深入开展专项文化和业务文化建设。开展创新文化建设活动,促进医院创新能力建设。借助重大活动开展品牌推广。结合“两个工程”推进成本文化、价值文化建设。强化质量文化建设。深入推进精神文明创建活动。开展社会主义核心价值观和医德医风教育。以多种形式的文化活动加强爱院爱岗教育。发挥党工团工作合力,提升群众性精神文明创建水平,形成良好风尚。

■ 继续做好共青团、工会和离退休等工作。继续做好青年和共青团工作。

加强学习型创新型团组织建设,提升团员青年综合素质。深化质量放心团支部、青年安全生产示范岗创建活动。加强服务型开放型团组织建设,提升服务育人水平。继续深入开展青年助理、导师帮带和志愿活动。建设卓越型团组织,提升团建科学化水平。强化团干部能力建设。继续做好工会工作。继续发挥好职代会的作用,保障职工参政议政的合法权益。积极开展各类活动,提高职工群众的文化素养。继续做好建家各项工作,创新建家载体。发挥工会维权协调机制的作用,帮助职工解决实际问题。开展文体活动,缓解职工工作压力。继续做好离退休工作。继续落实好离退休各项政策和待遇。积极推进“文化养老”;发挥好退休志愿者作用;落实结对帮扶和结组互助活动。继续做好稳定工作,保证医院发展的稳定大局。(党委工作处)

夯实基础 提高学术影响力

——王斌副院长《2015 年医院科研教育教学工作报告》摘要



2014 年工作总结

■ 继续教育工作成果丰硕。

2014 年医院共举办继续教项目 126 项，累计参加人次 4.3 万，举办国家级继续教育项目 4 项，省市级 15 项，院级多学科病例讨论 31 项，受到院内外学员的一致好评，提高了我院的学术影响力和社会声誉。因继续教育工作表现突出，首次获得海淀区卫生局医学继续教育基地基金。进修工作取得新突破，首次承接北京市卫计委开展的区县级骨干医师培训任务。

■ 教育教学工作稳步推进。

2014 年临床本科教学工作细抓环节管理，严格制度落实，强化师资建设，关注学生培养。年内通过北医审核，获得承担北医恢复五年制大陆本科教学任务资格，帮扶天津第五医院顺利通过北医教学评审。2014 级毕业考试获得同级医院中最好成绩。组织教师培训、教学沙龙和循证医学集体备课，积极开展反思教育，培养医学生以问题为中心的学习能力。

研究生教育不断推进。2014 年新增硕士生培养点 1 个（急诊专业），硕士生导师 1 名（薛晓艳）。推动专业型研究生的住院医师规范化培训进程，为双轨制奠定基础。教研室坚持开设每周一次的研究生课程，加强了临床基本功建设。研究生班获得了本年度“北京大学先进学风班”荣誉称号。

住院医师规范化培训专科以评促建。2014 年积极申报住院医师规范化培训专科基地，对现有培训专

科建立并完善招生流程及入科前培训，年底通过北京市对我院 4 个培训专科的动态复审。开展住院医师规范化培训二阶段培养工作，组织住院医师沙龙。

加强师资队伍建，积极组织带教老师参加培，召开住院医师规范化培训师大会，特别邀请了北京市卫计委科教处领导，国内知名临床教学专家授课，转换教学理念，更新教学方法，初步建立了以岗位胜任力为导向，以形成性评价为抓手的导师制管理模式，建立动态随机常态化师资互评考核体系。

■ 科研管理工作有序开展。

2014 年医院科研课题和科技论文的数量和质量稳步提升。全年获批 15 项省部级课题，获院外拨款 136.58 万元，创历史新高。首次设立医院青年创新基金项目，全年发表 SCI 论文 14 篇，最高影响因子 6.175。临床药理室的工作有序开展，全年签订合同共 21 项，获北京市科委下拨北京国际医药临床研发平台（CRO 平台）经费 40 万元。

2014 年科研工作紧紧围绕内涵建设开展，组建评审专家库，建立院外专家为主导，以反馈改进为目的的盲审机制，优化评审流程；举办伦理系列讲座，在全院范围免费开通数据库的个人账号，实现文献的即时检索。

2015 年工作安排

■ 营造学术氛围，注重培训质量。

搭建多学科合作学术平台，继续坚持以多学科病例讨论为主导的、提升解决临床实际问题为目标的学习模式，提高病例讨论中相关学科特别是医技科室的参与度，以学术交流推动学科合作。建立相关专业的点评专家库，提高病例讨论的质量，并开展以医联体单位为主体的学术活动。积极申报国家级、省市级继续教育项目，确保获批并成功举办国家级继续教育项目 8 项，市级继续教育项目 13 项，高质量完成多学科病例讨论 36 次。

■ 推进教育培训工作，提升教学水平。

转化教学理念，加大教研教改力度，推进医学基础与临床课程整

合。以规范教学查房为入手点，引入全科教学理念，探索全科、专科联合查房模式，将生产实习阶段反思教育从内科逐步推广至其它专科。积极组织教学课题申报，确保获批北医教研教改课题 5 项。

加强研究生培养点建设，建立临床型研究生双轨制培养模式。将硕士生导师的科研工作与招生工作相结合，完善教师评优机制，激发导师带教的积极性与荣誉感。完善专业型研究生的住院医师培养模式，保证培训质量。力争年内新增北医副教授 2 名，硕士生培养点 1 个。

加强住院医师规范化培训基地建设，提升培训质量。积极参加住院医师培训相关工作，扩大招生规模，增加院外招生比例。将现场临床评估考核、导师制由内科向其它专科推行，组织师资培训，举办住院医师沙龙。力争年内新增北京市住院医师规范化培训专科 1 个，确保年内住院医师规范化培训第一阶段考核通过率高于北京市平均水平。

以专业为导向，发挥教研室在学术内涵建设中的作用。通过对临床病例的反思、学习、改进，提高教师的临床能力，发挥三级学科在学术活动中的作用。将教学改革成果应用到教学实践中，开设基于导师制的全程管理的选修课。将模拟教学方法从检验专业逐渐向其它专科推广。

■ 搭建科研平台，探索科研出路。

开展以问题为中心的科研培训，加强科研基本功建设；完善课题评审专家库，充分发挥医院科学技术专家委员会作用；强化院级课题过程管理，积极倡导基于解决临床实际问题的临床研究；结合临床专业特色，指导针对性的申报工作；以内涵建设为导向，将论文考核指标从数量转化为以分值系数为基准的考核。年内确保获批省部级以上科研课题 12 项，发表科技论文 180 篇。

■ 加快信息化建设，提高管理效益。

启动教学培训信息管理系统和科研信息管理系统，到 2015 年底，力争率先初步建成教学活动绩效管理和科研项目管理等信息化管理模块，提高管理效率。（科研教育处）

先进集体和个人荣誉表彰

院长责任令考核

一、基层科室目标责任综合考核优秀奖
内分泌科 消化科
老年医学一科 口腔科 普外科
泌尿外科 检验科 康复医学科
麻醉科 中医科

二、机关部门目标责任综合考核优秀奖
医院办公室 门诊部 后勤保障处
医疗保险管理办公室
人事劳动处

后勤优秀员工

保安公司 高明哲 任铁创
后勤服务队 刘东祥
配餐食堂 孙占芳
爱玛客保洁公司 陈青
后勤服务队 赵星名
后勤保障处 高伟
助患服务部 闫新景
后勤服务队 李保卫 吴荣喜

星级员工

靳维华 邱 石

2014 年度十佳医务人员

十佳专家：
王静波 丁明超 窦学军 杨 旭
许洪斌 靳维华 王培福 王艺萍
王旭东 牟方宏

十佳医生：
邱 石 高 炬 伍小臻 孙 婷
刘 坚 郑翔丽 沈 鹰 王毅敏
崔 广 刘家伟

十佳护士：
黄 燕 李 芳 张爱军 谭 涔
马 凌 尤爱兰 温静萍 张红梅
张 静（神经外科）
张 丽（综合病房）

院长嘉奖

一、信息系统更新改造项目团队
二、学科建设示范科室
普外科 血液科

各项考核优胜集体

一、新技术、新业务先进科室
一等奖：泌尿外科
二等奖：胸外科 泌尿外科
三等奖：外周血管介入科
胸外科

二、科研教育先进集体
1. 科研先进集体：
内分泌科 临床药理室
神经内科
2. 临床教学先进集体：
心脏疾病诊疗科 消化科
影像科

3. 继续教育先进集体：
心脏疾病诊疗科
神经内科 口腔科

三、医疗综合质量考评优胜科室
老年医学一科 老年医学二科
耳鼻喉科 口腔科 超声科
麻醉科 八街坊社区卫生服务站

四、护理综合质量考评优胜科室
“张佩珊护理模式”优秀护理组
外科三病房 神经内科
内分泌科 外科一病房 骨科
供应室 二街坊社区卫生服务站



“三十佳”合影

职工代表热议工作会

在过去的一年里，泌尿外科全体员工团结协作积极进取圆满完成各项任务，获得了医院“基层科室目标责任综合考核优秀奖”，科室积极开展新技术、新业务，在腹腔镜盆腔淋巴结清扫及根治性膀胱全切术和 3D 腹腔镜在泌尿外科手术中的应用，取得了较大的成绩，开创了泌尿外科的新局面。在新的一年里，泌尿外科会认真贯彻落实医院工作会精神，按照工作报告中的工作目标“一个提高、两个降低、三个基础、四个确保”来做好自己的本职工作，确保年度工作的顺利完成。

（泌尿外科 姜丽丽）

2014 年是医院发展取得突出

成绩的一年，是我院“十二五”规划的攻坚之年，是我院积极向创建一流北京大学临床医学院迈进的一年，是我院信息系统取得突破性进展的一年。作为职工代表，我参加了医院职代会、工作会、政工会和教育教学会，与各位领导、同事、职工代表们共同体会着丰收的喜悦。2014 年，我们攻坚克难，在全院职工的共同努力下，我们顺利完成医院网络三级逻辑架构的改造和 HIS 系统的更新改造项目，新系统的成功上线为构建以患者为中心的服务模式、为医院的精细化管理提供有力支撑。2015 年，我们目标明确，开展信息化建设顶层设计、构建医院信息化总体架构，分解下来的具体任务明确清晰，让我们齐心

协力、朝着这一目标奋力奔跑。

（信息处 李锦姬）

今年医院工作会我感到有序、高效，2014 年是医院转型升级具有里程碑意义的一年，不仅顺利完成了新信息系统的切换，还作为牵头单位推动建成了北京市海淀区西南部医联体。工作会报告深入剖析，直面挑战，2015 年是挑战的一年、也创新的一年，还是承上启下的一年，面对“一个提高、两个降低、三个基础、四个确保”的目标，我全体同仁必将团结一致全力以赴完成各项任务！

（药剂科 潘洋）

医院工作报告实事求是地总结了 2014 年取得的成绩，客观分析

了将要面临的困难和挑战，明确了 2015 年的发展目标和工作重点。重点突出，分析到位，符合实际，是一个客观务实、鼓舞干劲儿的报告。

我作为医院的一员，为了科室的发展责无旁贷。立足本职工作，大胆创新，在医院和科室蒸蒸日上的发展平台上，尽情发挥自己的才能。

让我们大家携手，共同打造西部一个现代化、电子信息化、高精尖的综合性医院。我相信，航天中心医院的辉煌时代指日可待！

I believe, I can do!

（肾内科 吴虹）

2014 年的脚步已远去，2015 又是一个拥有梦想的一年。回首看

2014 年走的路，我们在学科建设上和医疗质量上不断进取，收获颇丰。随着医院新 HIS 系统上线，微信平台的使用，不仅扩大了医院影响力，更获得患者的好评。工会在 2014 年为提高职工的幸福指数，付出了很多，处处为职工着想，得到了大家的一致好评。

2015 我们为了打造数字化医院、建设和谐幸福医院勇往直前，口腔科将开展诸多的新业务、新技术，同时国家级基地正在申办中，全体职工会在科室领导的带领下团结奉献、严谨创新，取得更辉煌的成绩！

2015 心存梦想，志在必得！

（口腔科 张志华）

科室代表谈落实工作会精神

稳扎稳打真功夫 奋勇开创新辉煌

在走过的 2014 年，超声科以踏实的工作态度，扎实的超声技术圆满完成了医院下达的各项工作任务。

在 2015 年，超声科将全面贯彻医院工作会精神，依据医院发展目标安排部署科室工作规划。深入开展学科建设，推进各项超声新技术的快速开展；严把质量关的同时，不断提高工作效率；切实提高教学水平，力争通过北京市住院医师规范化培训基地评审；加大科研力度，营造学术氛围；充分利用好新上线的 HIS 系统，与临床信息互通，更好的服务于临床工作；秉承科室“工作着并快乐着”的工作理念，促进科室和谐发展。

在新的一年里，超声科将继续以踏实稳重的工作作风，奋勇承担各项工作任务，携手共创医院和科室美好的未来。（超声科）

夯实基础 深化改革

为贯彻落实医院工作会精神，2015 年科教处以强化学术氛围、搭建学术平台、夯实学术基础为目标，全面推进各项工作。继续教育工作将坚持以多学科病例讨论为主导、以提升解决临床实际问题为目标，打造精品学术活动。教学工作着力推进教研教改、课程融合，建立教师准入制度和评效机制，建立“5+3+X”（5 年临床医学本科教育+3 年住院医师规范化培训+专科培训）为主的医学人才培养模式，加强住院医师规范化培训内涵

建设，推进二阶段培养工作。夯实科研基础，完善过程管理，探索科研出路，加强内涵建设和信息化建设，使科教工作服务临床，为建成“一流北京大学临床医学院”努力奋斗！（科研教育处）

建设技术型与服务型并重的 信息化门诊

在 2015 年医院工作会精神的指导下，紧跟医改政策调整 and 医疗行业发展趋势，门诊部将继续给予专业学科以更大的发展空间；向患者推出预约诊疗、采血工位、设立手机充电站等更加便捷、优质、温馨的门诊服务；推动门诊信息化建设，建立门诊管理质控平台，加强门诊病历质控和出诊考勤管理，建立掌上医院的运行模式，向患者提供预约挂号、在线支付、信息查询等功能，开展门诊移动医疗新模式。加强信息改造，逐步实现门诊医疗无纸化。

新的年度，门诊部将更注重内涵建设，走访科主任，将门诊计划和目标宣贯到位，继续加强与相关科室的沟通协作，将门诊建设成为技术好、服务好的高度信息化门诊。（门诊部）

强建设 深内涵 扎实推进科室发展

医院召开 2015 年工作会后，神经内科将根据工作会的精神，深化科室管理，加强学科建设，强化内涵，创造和谐、健康的科室氛围，努力提高员工的幸福感。

2015 年，神经内科将一如既往狠抓医疗质量，保证医疗安全，提高诊疗技术，为创建学习型、创新型科室而努力。新的一年，神经内科将积极开展对外学术交流，做强做大门诊，加大对特色门诊及专家门诊的宣传力度，吸引更多的患者就诊。面对新形势、新任务、新发展要求，用新观念、新思路、新举措增强科室工作的生机与活力，实现科室建设的新突破，为医院发展贡献新力量。新的一年，充满机遇与挑战，神经内科全体上下将齐心协力，为确保全年目标任务圆满完成而努力奋斗！（神经内科）

领会工作会精神 确定 2015 年工作重点

心脏疾病诊疗科学学习领会工作会精神，结合医院发展方略和自身特点，确定了 2015 年的工作重点。将大力发展学科建设，心脏疾病诊疗科在 2014 年获得医院重点专科，2015 年我们将大力发展亚专业；加强门诊力量、提高病床效率，把病房的部分工作前移到门诊，提升效率、缩短平均住院日；加强服务患者的能力、辐射范围和水准；在确保医疗安全上，不断从制度上、管理上，加强医护人员医疗安全意识、防范和减少医疗差错、避免同样和类似医疗纠纷和投诉；提升科研能力和水准；提升员工幸福指数，为员工提供更好的学习提升机会、得到更多的尊重、更高的待遇等方面努力。（心脏疾病诊疗科）

获奖代表感言

感谢·感恩·行动

我感到非常荣幸能够被授予“医院十佳专家”，作为血液科的学科带头人，我深知责任之重，挑战之大。我一直都在尽我所能去帮助我的病人。哪怕用尽毕生的心血，我也要带去对生命的敬畏和尊重，将生活的美好带给患者，用心感受生命的高贵与美丽，细细品味追求梦想的美好与喜悦。积极与患者及家属沟通，告知病情及治疗方法，及时处理出现的问题和潜在的风险，有效地将各种可能出现的问题消灭在萌芽状态，患者满意度 100%。

活到老，学到老。在实际工作中，我努力钻研业务，不断提升自己的技术水平。积极举办学术经验交流会议，参加国内外学术会议，学习新的领域知识，开阔视野，开展新的项目。以精湛的技术解决病人的痛苦，以不屈不挠的心创造自己的人生价值。尽管挑战生命的道路上会有很多艰辛，但面对家属的赞许，患者的重生，领导及团队的支持，我觉得所有的付出都是值得的。

未来依然任重道远，还需更多的努力，我将会一如既往，在治疗血液疾病的道路上坚定不移地走下去。（血液科 王静波）

看对病 会总结 为医院建设而努力

弹指一挥间，我来医院已经十一年了。时间如白驹过隙，沉淀下来的是知识、经验、仁心、妙手，以及面对疾病的冷静与自信。十一年来，医院和科室早已成为我的家，领导和同事都是我的家人，我为这

个大家庭心甘情愿地去努力工作，而医院和科室更是给予了我很多的荣誉。我已三年被评为“十佳医生”，今年又成为“星级员工”，感谢医院对我付出的肯定，我将再接再厉为医院和科室发展贡献力量。

我觉得当医生第一要看对病，第二要会总结。神经内科疾病复杂多样，疑难杂症、危急重症多，我将继续努力钻研业务知识，提高诊治水平；响应医院学科建设，开好我每周一下午的头痛门诊，为广大头痛患者解除痛苦；我将总结临床影像和数据，做好科研教学工作。我愿意作一块砖石，或者一颗螺丝钉，为建设好我们医院这个大家庭不断努力。（神经内科 邱石）

一份荣誉 一份鞭策

我自 1992 年进入我院工作，至今已进入第 23 个工作年头，也算是一名老职工了，经历了我院在 90 年代初期的低潮时期，见证了医院的腾飞，也目睹了医院走向辉煌。2014 年，在医院和科室领导及同事的关心、鼓励下，我参加了“十佳”评选并如愿获得了“医院十佳专家”的光荣称号。

“十佳”称号的获得，是对我本人及消化科工作的一种肯定，也是对我的鼓励和鞭策，在今后的工作中，我要以“十佳专家”这一光荣称号严格要求自己，在医院和科室工作中尽职尽责，高质量地完成医疗任务，在业务上精益求精，不断地继续学习和提高，协助科室开展新技术新业务，同时积极培养下级医生，让年轻医生尽快达到甚

至超过自己的业务水平。在共同的努力下，我们能够为患者提供更高质量的医疗服务，为消化科的发展、为医院的建设贡献自己应有的力量。（消化科 牟方宏）

医院见证我成长

参加工作十六年，医院见证了我的成长，我也见证了医院的发展。随着医院内涵不断提升，科室规模逐渐扩大，临床护理工作日趋专业化，护士的观念也有了很大转变：如果说护理前辈们的目标是提高穿刺一针成功率、降低护理纠纷的发生；对于我们这代人，则是从各个方面提高患者的护理质量。医院、护理部每年为护士安排外出学习，就是为了“走出去、带回来”。很荣幸我于 2013 年参加“中—德伤口治疗师培训学校”的课程，并取得了国际伤口治疗师的资质，回院后通过院内讲课、科内讲课、科间讲课等形式将国际先进伤口治疗理念传递给大家，并参与院内疑难伤口的治疗，为每位患者制定个性化的换药方案，缩短他们的痛苦，提升了患者的满意度及信任感。

在未来的日子里，我会以“服务永恒·追求卓越”为座右铭，在专科护理的领域中将基础、科研、临床经验相融合，更好的为患者服务，为医院的建设添砖加瓦！

（老年医学二科 黄燕）

最佳关怀 最佳环境

我是爱玛客公司服务于康复楼 7 层心脏疾病诊疗科的一名保洁员，今年非常荣幸被评为年度优秀

科主任代表谈责任令

责任在肩 感悟在心

作为新任基层科主任的一员，当我从杜继臣院长手中接过沉甸甸的 2015 年度院长责任令，我深深地感到医院对我们的期望和自己肩上责任的重大。永定路社区卫生服务中心自 2001 年成立以来，在医院党委的领导下，在社区历届主任的带领下，全体社区人团结一心，众志成城，迎接了一个又一个挑战，战胜一个又一个困难，取得了一项又一项丰硕的成果，创造了十年的辉煌。在新的一年里，我们将继承和发扬社区人勇于拼搏、乐于奉献的精神，我们有信心在医院党委的领导关怀下，在各方面的大力支持下，凝心聚力，开拓进取，继续打造优秀的科室文化，为二院及周边人群提供最优质的“六位一体”服务，不断提升“黄楼品牌”，也为完成社区新的一年工作任务而努力奋斗。（永定路社区卫生服务中心 高大勇）

创建京西老年医学中心

随着医院规模的扩大、学科建设的不断完善，老年医学专业越来越体现出综合诊治的优势。在院领导的正确指引下，老年医学二科全体医务人员团结协作、不断创新，出色的完成了 2014 年医疗任务。

2015 年是“十二五”规划的最后一年，也是我科发展医教研的攻坚年，科室质量管理提升小组成员认真分析责任令，制定可实施及持续评价的工作方案，为顺利完成责任令奠定了基础。

发展老年医学亚专科，逐步完善老年危重症、老年肿瘤、老年呼吸、老年神经系统评估等亚专科，增加人员培训学习及交流，培养专科人才。加强老年教学管理，举办市级继续教育项目，进行院内及科内继续教育，提高临床医生带教意识。提高临床科研水平，分解责任令的指标，以小组为单位开展劳动竞赛，在基础研究的基础上提高临床研究水平。

全体医务人员将以合作进取的精神、人人有责的态度、脚踏实地的工作、优异创新的成绩和崭新的风貌，投身老年医学工作，建设老年学科，发展老年事业，创建京西老年医学中心，贡献老年社会。

（老年医学二科 纪红）

担当责任

当我从杜继臣院长手中接过责任令那一刻，我感到沉甸甸的责任就压在了我的肩上。作为科主任，我们是医院目标任务完成的执行者，科室发展的领路者，是医院的中坚力量，因此科主任必须敢于担当责任。

今年医院工作的总体要求、科室的具体任务已经明确，我们别无选择，必须承担起这份沉甸甸的责

任。强烈的责任感是提高团队的凝聚力以及高效执行力的保证。让我们全院上下携起手为建设一流北京大学临床医学院、实现医院发展梦想共同奋斗。（药剂科 刘桦）

科学分解责任 确保医疗质量持续提升

作为机关职能部门的代表从院长手中接过“2015 年综合目标考核责任令”，我深感责任重大。医务部作为医疗质量管理部门，为落实医院工作会精神，确保责任令的完成，保证医疗质量的持续改进和提升，我们结合实际，科学分解责任令。一是指标分解，细化到人。二是每月总结，及时调整偏差，注重改进和成效。三是创新工作，突出重点，努力推进医院医疗管理工作再上新台阶。

医务部将围绕强化学科建设、狠抓医疗质量安全管理等工作，通过建设医院临床重点专科、健全学科体系、推进医联体建设、强化“三专四重、五个不放过”的环节质控、加强医疗纠纷预警机制建设、夯实医院感染管理和加快临床技能培训中心建设等工作，以医院等级评审要求为准绳，形成医疗管理新常态，推动医院持续发展。

（医务部 尹键）

承前启后 继往开来

伴随着春天的脚步，我们迈入 2015，新的一年已经来到我们身边。骨科各项工作有条不紊的进行着，一纸责任令，使我感到肩头重量倍增。骨科是一个团结奋进的集体，多年来在多位科室老领导的带领下，攻难关，谋发展，全科医护人员上下齐心，开创了今天的良好局面。科室医生梯队已经初见规模，各项专业技术日臻成熟。如何承前启后，继往开来，攀登新的高峰，是我一直在思考的问题。

骨科全体人员决心维护良好的发展环境，同时，努力挖掘自身潜力，深化学科建设，依托北京学术高峰地位，走出去，请进来，走出一条立足自身、放眼国内国际先进水平的创新发展之路。接过前几任老领导用心血开创的基业，发扬光大，把骨科建设成为医院的主力科室，进而把骨科带入学术、技术、服务紧跟国际国内先进水平的良好上升通道。

新一年度骨科工作责任令对我们来说，是一种督促，是一份信任，是院领导对骨科的发展寄予的厚望。高标准、严要求、促和谐、求发展，是 2015 的主旋律。我们决心以责任令为蓝图，以医院建设为核心，统一思想，团结奋进，争取圆满完成责任令上的各项指标，为医院整体建设和创建“三甲”医院的宏伟目标贡献最大的力量。（骨科 赵京元）

我将在工作质量上精益求精，更加注重细微之处，杜绝环境卫生造成的交叉感染；根据科室和患者的实际需求，随时调整工作流程，使每位就医患者和医护人员都能在环境卫生方面有一个优质的体验；努力学习新的工作技能，更好地服务医院，为公司争光，为患者的康复献上我最亲切的一份关爱。（保洁公司 陈青）